

FAAPAUAEEM

Federación de Asociaciones Autónomas de Personal Académico de la UAEM



Órgano Informativo

FAAPAUAEEM

2022-2026



Julio 2022 - febrero 2023

"Por ustedes, con ustedes y para ustedes"

EDITORIAL

*L*a Federación de Asociaciones Autónomas de Personal Académico de la Universidad Autónoma del Estado de México, desde su constitución como organización gremial en 1979, como parte de los estatutos que regulan su actuar, cada 4 años renueva su Comité Ejecutivo.

En 2022 y cumpliendo con las nuevas disposiciones del Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral, fue electo por la comunidad académica universitaria afiliada a **FAAPUAEM**, el Comité Ejecutivo 2022-2026, con el propósito de mantener las directrices de crecimiento en cuanto a la mejora permanente de condiciones laborales del afiliado y también de enriquecerlas a partir del

trabajo conjunto como unidad gremial, con nuevas perspectivas en beneficio de los agremiados y por supuesto de sus familias.

Con el lema “Por Ustedes, con ustedes y para ustedes”, las 13 Secretarías que conforman este nuevo comité, les damos la bienvenida a este ciclo de trabajo, con el firme compromiso de seguir cuidando los beneficios logrados durante 44 años de labor sindical y también de fortalecer de la mano con cada uno de ustedes, las condiciones académico-laborales.

En esta edición, además de presentar el trabajo realizado durante los primeros 6 meses de gestión, estaremos compartiendo la participación de 3 compañeros académicos, en 3 nuevas secciones:



A d m i n i s t r a c i

1) Anecdotario:

Cuyo objetivo es nuestros compañeros académicos nos cuenten de primera mano, aquellas anécdotas que han sido importantes para el desarrollo de esta Federación.

2) Creatividad e innovación Docente:

Donde la comunidad, tendrá un espacio para compartir aquellas actividades y estrategias implementadas en sus espacios académicos, destinadas a la mejora de los procesos de aprendizaje de los estudiantes.

3) Horizontes FAAPUAEM:

Este apartado nos dará la oportunidad de conocer a toda la familia gremial, desde la perspectiva del académico, aquellos escenarios o lugares propios de cada espacio, que como parte de la comunidad, les genera un orgullo y sentido de pertenencia.

Los invitamos a participar en estas secciones, y a seguir trabajando en unidad este nuevo ciclo. Soy **FAAPUAEM**, **FAAPUAEM** somos todos.

“PLURALISMO, SOLIDARIDAD Y JUSTICIA”
COMITÉ EJECUTIVO 2018-2022



ión 2022 - 2026

DIRECTORIO

COMITÉ EJECUTIVO

Dra. en C. Ed. Gilda González Villaseñor
Secretaria General

M. en Hum. Ma. del Carmen Chávez Cruz
Secretario del Interior

L. en T. Osmara Vega Quintana
Secretaria de Administración y Finanzas

Dr. en I.E. Eliseo Suárez Munguía
Secretario de Actas y Acuerdos

Dra. en D. Belem Salvador Benítez
Secretaria de Asuntos Laborales

M. en Ed. Sup. José Alberto Morales García
Secretaria de Comunicación y Extensión

M. en D.N. Juan Manuel Sena Sánchez
Secretaria de Promoción Gremial

M. en C. Ed. Raúl Castro Díaz
Secretario de Organización

M. en A. Leticia Obdulia Morales González
Secretaria de Asuntos Académicos

Dra. en Tec. Ed. Alma Delia García Ensástegui
Secretaria de Seguridad Social

M. en S.F. y C. Andrés Linares Peñaloza
Secretaria de Difusión Cultural

L. en G. y O.T. Ismael De la Cruz Orozco
Encargado de Actividades Deportivas

Dra. en C.Ed. A.S. Nora Nallely Gloria Morales
Secretaria de Equidad de Género

Órgano Oficial Informativo de la **FAAPAUDEM**, junio 2022 - junio 2023.
Año XXXVIII. Nueva Época. Núm. 4. Edición electrónica. Calle Agripina
Estrada # 102 Ex Hacienda Rancho "Los Uribe", Santiago Tlaxomulco,
Toluca, Méx. C.P 50280. Tels. (722) 214 99 97 y 215 86 46.

Órgano Oficial Informativo disponible en la página
web de la **FAAPAUDEM**, en la dirección:
faapauaem.mx/organo.php

Este Órgano Oficial Informativo no asume responsabilidad alguna por cualquier tipo de infracción; asimismo, las imágenes publicadas son totalmente ilustrativas y no reflejan la opinión propia de la FAAPAUDEM.

LEGALES

Responsable Editorial

M. en Ed. Sup. José Alberto Morales García

Comité Editorial

Dra. en C. Ed. Gilda González Villaseñor
M. en Hum. Ma. del Carmen Chávez Cruz
Dra. en Tec. Ed. Alma Delia García Ensástegui
Dr. en I.E. Eliseo Suárez Munguía
Dra. en D. Belem Salvador Benítez
M. en Ed. Sup. José Alberto Morales García
M. en D.N. Juan Manuel Sena Sánchez
M. en C. Ed. Raúl Castro Díaz
M. en A. Leticia Obdulia Morales González
L. en T. Osmara Vega Quintana
M. en S.F. y C. Andrés Linares Peñaloza
M. en PD. Ismael De la Cruz Orozco
Dra. en C.Ed. A.S. Nora Nallely Gloria Morales

Responsable de Diseño Editorial

Responsable de Portada
L.D.G. César Guillermo Ochoa Jiménez

Fotografía

L.D.G. César Guillermo Ochoa Jiménez
Gustavo Marín González

Revisión

Aux. Cont. A. María de la Luz Tadeo Lovera
L. en L. y C. F. María del Pilar Ruiz Rosas

CONTACTO

Al correo electrónico de cada Secretaría:
general_faapa@hotmail.com
interior_faapa@hotmail.com
finanzas_faapa@hotmail.com
act_acuerdosfaapa@hotmail.com
asuntoslaboralesfaapauaem@hotmail.com
comunicacion_faapa@hotmail.com
gremial-faapa@hotmail.com
organizacion_faapa@hotmail.com
asuntos_academicos_faapa@hotmail.com
seguridad_social_faapa@hotmail.com
difusion_cultural_faapa@hotmail.com
actividades_deportivas_faapa@hotmail.com
equidad_genero_faapa@hotmail.com



Secretaría General

La Federación de Asociaciones Autónomas de Personal Académico de la Universidad Autónoma del Estado de México, a través de su Secretaria General, la Dra. en C. Ed. Gilda González Villaseñor, reiterando la representación del gremio académico de nuestra Universidad Autónoma del Estado de México, trabajando con entusiasmo, compromiso y en búsqueda de las mejoras laborales, el respeto a los derechos contractuales y el bienestar de los Académicos por medio del Comité Ejecutivo FAAPUAEM 2022-2026; informa que a nivel nacional mantiene su participación como Secretaria de Actas y Acuerdos de la Asociación Nacional de Asociaciones y Sindicatos de Personal Académico Universitario (A.N.A.S.P.A.U.) y Secretaría de Finanzas de la Confederación Nacional de Trabajadores Universitarios (CONTU), para el periodo que se informa, destacan las siguientes actividades:

1)

Elección del Comité Ejecutivo FAAPAUAEM 2022-2026, en fecha 14 de julio de 2022, llevado a cabo en los diferentes espacios académicos de la Universidad Autónoma del Estado de México, a través del voto personal, libre y secreto, emitido por la comunidad académica afiliada a la Federación.

2)

XXV Asamblea General Ordinaria de A.N.A.S.P.A.U., llevada a cabo en fecha 12, 13 Y 14 de octubre de 2022, en la ciudad de Mazatlán, Sinaloa, destacando la situación de la Legitimación de los Contratos Colectivos de Trabajo y los aumentos salariales, así como la actualización de datos en la plataforma diseñada por la Mtra. Claudia Lizbeth Reyes Montúfar, Secretaria General de la A.N.A.S.P.A.U.G., en la cual la Doctora participo con propuestas y manifestando los pasos que se llevaron a cabo en la Legitimación del Contrato Colectivo de Trabajo FAAPAUAEM.

3)

En fecha 16 de enero de 2023, se firmaron los acuerdos derivados de la Revisión del Contrato Colectivo de Trabajo y el tabulador salarial del Personal Académico, como trabajo colaborativo de la comisión encargada de llevar a cabo los procesos de negociación entre la Universidad Autónoma del Estado de México, representada por el Doctor en Ciencia e Ingeniería Ambientales Carlos Eduardo Barrera Díaz y la FAAPAUAEM.

Secretaría del Interior

INFORMACIÓN PARA EL ÓRGANO INFORMATIVO

La Secretaría del Interior tiene como función avalar y emitir las convocatorias para los procesos de cambio de Mesas Directivas de las Asociaciones Autónomas de Personal Académico, por tal motivo me permito informar de los siguientes cambios realizados en el periodo julio 2022 a febrero 2023.

Facultad de Antropología

Periodo **del 1 de septiembre de 2022**
al 1 de septiembre de 2024

Dr. en U. Pablo Jasso Salas
Presidente

M. en A.S. Agustín Martínez Colín
Secretario de Actas y Acuerdos

M. en Est. Lat. Silvia Margarita Romeu Adalid
Secretaria de Finanzas y Difusión Cultural

M. en A.S. Francisco Javier Alvirde Hernández
Secretario de Asuntos Laborales, Académicos y Deportes

L. en A.S. Lourdes Díaz Nieto
Secretaria de Seguridad Social, Promoción Gremial y Equidad de Género

Periodo **del 1 de septiembre de 2022**
al 1 de septiembre de 2024

Dra. en Ed. Judith Arjona Serrano
Presidenta

M. en C.O.E.O. Gema Isabel Esquivel Pereyra
Secretaria de Actas y Acuerdos

M. en E.B.C. José Fernando Pliego Mañón
Secretario de Finanzas y Difusión Cultural

E. en C.B. Rubén Armando López Alvarado
Secretario de Asuntos Laborales, Académicos y Deportes

M. en A.D.H. Doralinda Del Conzuelo González Pineda
Secretaria de Seguridad Social, Promoción Gremial y Equidad de Género

Facultad de Economía

Periodo **del 12 de septiembre de 2022**
al 12 de septiembre de 2024

M. en D.N. Edna Edith Solano Meneses
Presidenta

Dra. en C.E.A. Dulce Albarrán Macías
Secretaria de Actas y Acuerdos

M. en E. Dante León Ortega
Secretario de Finanzas y Difusión Cultural

L. en A.F. Jaime Alberto Rangel Bernal
Secretario de Asuntos Laborales, Académicos y Deportes

L. en E. Sandra Ochoa Díaz
Secretaria de Seguridad Social, Promoción Gremial y Equidad de Género

Facultad de Ciencias Políticas y Sociales

Periodo **del 3 de octubre de 2022**
al 3 de octubre de 2024

M. en A.P. Rosa María de Jesús Almazán Figueroa
Presidenta

Dra. en C.E.A. Dulce Albarrán Macías
Secretaria de Actas y Acuerdos

M. en A. Ricardo Ramírez Nieto
Secretario de Finanzas y Difusión Cultural

Dr. en H. José Antonio Trejo Sánchez
Secretario de Asuntos Laborales, Académicos y Deportes

M. en A.M. Ana Luisa Castro Martínez
Secretaria de Seguridad Social, Promoción Gremial y Equidad de Género

Facultad de Ciencias de la Conducta

Periodo **del 6 de diciembre de 2022**
al 6 de diciembre de 2024

M. en Des. Cap. Hum. Miguel Ángel Alarcón Alvarado
Presidente

Dra. en Ed. Alicia López González
Secretaria de Actas y Acuerdos

Psic. Tanya Rosalinda Mondragón Jiménez
Secretaria de Finanzas y Difusión Cultural

L. en D. María Esther Sánchez Coyote
Secretaria de Asuntos Laborales, Académicos y Deportes

M. en T.S. Víctor Manuel Torres Esquivel
Secretario de Seguridad Social, Promoción Gremial y Equidad de Género

Periodo **del 7 de diciembre de 2022**
al 7 de diciembre de 2024

Dra. en Ed. Micaela Paula Munguía Ortega
Presidenta

L. en E.D. Benito Orozco Carro
Secretario de Actas y Acuerdos

I.A.F. Miguel Ángel Cantún Caamal
Secretario de Finanzas y Difusión Cultural

Dr. en CARN. Carlos Alberto García Montes de Oca
Secretario de Asuntos Laborales, Académicos y Deportes

M. en DAES. Marco Antonio Montiel Mata
Secretario de Seguridad Social, Promoción Gremial y Equidad
de Género

Secretaría de Asuntos Laborales

Por parte de la Secretaría de Asuntos Laborales de la FAAPUAEM, reporta las labores realizadas para el periodo julio 2023 a febrero de 2023, establecidas en la ley de la Universidad Autónoma del Estado de México, así como el Contrato Colectivo de Trabajo UAEM-FAAPUAEM, en los puntos que a continuación se describen:

1)]

Asesoría y gestión de académicos en la asignación de carga horaria, al inicio de semestre para el periodo 2022-B y el periodo 2023-A.

2)]

Asesoría y atención inmediata a los académicos en diferentes rubros de índole laboral, como derechos y obligaciones, carga horaria, cálculo de finiquito, permiso prejubilatario, renuncia por jubilación, pagos de salario, procedimientos de responsabilidad universitaria y pago de marcha.

3)

Presentación y aprobación de la comisión de negociación salarial temporal para el año 2023, trabajo que se realizó en coordinación con la Secretaria General de nuestra Federación, durante los meses de noviembre y diciembre de 2022, así como el primer mes del año 2023.

Lográndose un incremento salarial del 4% directo al salario tabulado y 2% a prestaciones aplicable a favor de todos los agremiados a partir de la primera quincena del mes de enero de 2023.

Es importante destacar que el incremento salarial impacta a diversas clausulas como se observa entre las que se encuentran, la prima de antigüedad, vacaciones y prima vacacional, pago de exámenes profesionales, Pago Por Concursos de Oposición, Guardería, Percepción de Jubilación, Pago de Marcha, Gratificación al Día del Maestro, Despensa, Fondo de Ahorro, Apoyo para Material Didáctico Semestral, Apoyo para Material Didáctico Quincenal, Ayuda para Transporte, Estimulo a la Puntualidad y Asistencia, Estimulo Anual por área de conocimiento, Estimulo por trabajos Académicos Destacados, Apoyo por Dirección de Tesis.

FAAPUAEM

NEGOCIACIÓN SALARIAL Y CONTRACTUAL 2023

Incremento directo a Salario del 4%

2% a Prestaciones { **1%** cláusula 83 Fondo de ahorro
1% cláusula 87 Apoyo para transporte

El porcentaje de incremento directo al Salario Tabular impacta en las siguientes **29 Cláusulas** del Contrato Colectivo de Trabajo LAJEMM-SALAMUALEM 2022:

1.11 Prima de antigüedad indemnizativa	1.13 Prima de antigüedad ordinaria	1.14 Prima de antigüedad extraordinaria	1.15 Prima de antigüedad extraordinaria
1.16 Prima de antigüedad extraordinaria	1.17 Prima de antigüedad extraordinaria	1.18 Prima de antigüedad extraordinaria	1.19 Prima de antigüedad extraordinaria
1.20 Prima de antigüedad extraordinaria	1.21 Prima de antigüedad extraordinaria	1.22 Prima de antigüedad extraordinaria	1.23 Prima de antigüedad extraordinaria
1.24 Prima de antigüedad extraordinaria	1.25 Prima de antigüedad extraordinaria	1.26 Prima de antigüedad extraordinaria	1.27 Prima de antigüedad extraordinaria
1.28 Prima de antigüedad extraordinaria	1.29 Prima de antigüedad extraordinaria	1.30 Prima de antigüedad extraordinaria	1.31 Prima de antigüedad extraordinaria
1.32 Prima de antigüedad extraordinaria	1.33 Prima de antigüedad extraordinaria	1.34 Prima de antigüedad extraordinaria	1.35 Prima de antigüedad extraordinaria
1.36 Prima de antigüedad extraordinaria	1.37 Prima de antigüedad extraordinaria	1.38 Prima de antigüedad extraordinaria	1.39 Prima de antigüedad extraordinaria
1.40 Prima de antigüedad extraordinaria	1.41 Prima de antigüedad extraordinaria	1.42 Prima de antigüedad extraordinaria	1.43 Prima de antigüedad extraordinaria
1.44 Prima de antigüedad extraordinaria	1.45 Prima de antigüedad extraordinaria	1.46 Prima de antigüedad extraordinaria	1.47 Prima de antigüedad extraordinaria
1.48 Prima de antigüedad extraordinaria	1.49 Prima de antigüedad extraordinaria	1.50 Prima de antigüedad extraordinaria	1.51 Prima de antigüedad extraordinaria
1.52 Prima de antigüedad extraordinaria	1.53 Prima de antigüedad extraordinaria	1.54 Prima de antigüedad extraordinaria	1.55 Prima de antigüedad extraordinaria
1.56 Prima de antigüedad extraordinaria	1.57 Prima de antigüedad extraordinaria	1.58 Prima de antigüedad extraordinaria	1.59 Prima de antigüedad extraordinaria
1.60 Prima de antigüedad extraordinaria	1.61 Prima de antigüedad extraordinaria	1.62 Prima de antigüedad extraordinaria	1.63 Prima de antigüedad extraordinaria
1.64 Prima de antigüedad extraordinaria	1.65 Prima de antigüedad extraordinaria	1.66 Prima de antigüedad extraordinaria	1.67 Prima de antigüedad extraordinaria
1.68 Prima de antigüedad extraordinaria	1.69 Prima de antigüedad extraordinaria	1.70 Prima de antigüedad extraordinaria	1.71 Prima de antigüedad extraordinaria
1.72 Prima de antigüedad extraordinaria	1.73 Prima de antigüedad extraordinaria	1.74 Prima de antigüedad extraordinaria	1.75 Prima de antigüedad extraordinaria
1.76 Prima de antigüedad extraordinaria	1.77 Prima de antigüedad extraordinaria	1.78 Prima de antigüedad extraordinaria	1.79 Prima de antigüedad extraordinaria
1.80 Prima de antigüedad extraordinaria	1.81 Prima de antigüedad extraordinaria	1.82 Prima de antigüedad extraordinaria	1.83 Prima de antigüedad extraordinaria
1.84 Prima de antigüedad extraordinaria	1.85 Prima de antigüedad extraordinaria	1.86 Prima de antigüedad extraordinaria	1.87 Prima de antigüedad extraordinaria
1.88 Prima de antigüedad extraordinaria	1.89 Prima de antigüedad extraordinaria	1.90 Prima de antigüedad extraordinaria	1.91 Prima de antigüedad extraordinaria
1.92 Prima de antigüedad extraordinaria	1.93 Prima de antigüedad extraordinaria	1.94 Prima de antigüedad extraordinaria	1.95 Prima de antigüedad extraordinaria
1.96 Prima de antigüedad extraordinaria	1.97 Prima de antigüedad extraordinaria	1.98 Prima de antigüedad extraordinaria	1.99 Prima de antigüedad extraordinaria
1.100 Prima de antigüedad extraordinaria	1.101 Prima de antigüedad extraordinaria	1.102 Prima de antigüedad extraordinaria	1.103 Prima de antigüedad extraordinaria

El retroactivo de las dos quincenas del mes de enero y la primera de febrero, se verá reflejada en la seguridad de febrero, bajo el rubro "MPCYO AC/".

En resumen, el incremento salarial se vio reflejado en el tabulador salarial.



TABULADOR SALARIAL DEL PERSONAL ACADÉMICO CON PRESTACIONES ECONÓMICAS EN BASE MENSUAL A PARTIR DEL PRIMERO DE ENERO DE 2023

Categoría	Salario Base Mensual (Decreto 194)	Salario Adicional (Decreto 194)	Dieta (Ley)	Aguinaldo (Ley)	Indemnidad (Ley)	Incrementos (Ley)	Salario mensual
Profesores (Sempre completa)							
A	18,180.46	1,908.04	1,218.63	1,593.80	1,593.80	1,176.80	25,770.90
B	20,799.44	2,208.20	1,386.11	1,797.44	1,797.44	1,311.00	29,488.20
C	23,629.67	2,471.88	1,523.86	1,967.56	1,967.56	1,471.68	33,530.80
D	26,458.23	2,803.06	1,700.53	2,183.12	2,183.12	1,700.48	37,328.70
E	29,278.79	3,165.30	1,887.92	2,418.35	2,418.35	1,903.80	41,228.60
F	32,091.17	3,567.16	2,087.07	2,671.11	2,671.11	2,100.84	45,278.05
Profesores académicos (Sempre completa)							
A	11,700.89	1,238.80	792.87	1,043.80	1,043.80	788.81	16,608.00
B	13,358.44	1,404.17	900.78	1,183.11	1,183.11	903.84	19,629.30
C	15,023.66	1,581.77	1,025.89	1,343.88	1,343.88	1,026.88	22,920.80
D	16,700.30	1,772.48	1,168.88	1,528.51	1,528.51	1,168.51	26,697.60
E	18,391.96	1,976.40	1,329.44	1,738.88	1,738.88	1,328.21	30,867.90
F	20,099.44	2,193.16	1,500.08	1,963.88	1,963.88	1,471.20	35,730.70
Administrativos							
A	41.94	30.00	30.80	46.30	46.30	31.73	170.07
B	56.00	37.00	35.11	54.17	54.17	33.41	186.95
Los salarios (Sempre completa) se incrementarán de acuerdo a su nivel salarial							
Prima de Antigüedad							
Beneficio de acuerdo a la antigüedad y el salario actualizado, conforme a la Ley Federal del Trabajo (Ley Federal del Trabajo) y la Ley del Seguro Social (Ley del Seguro Social).							

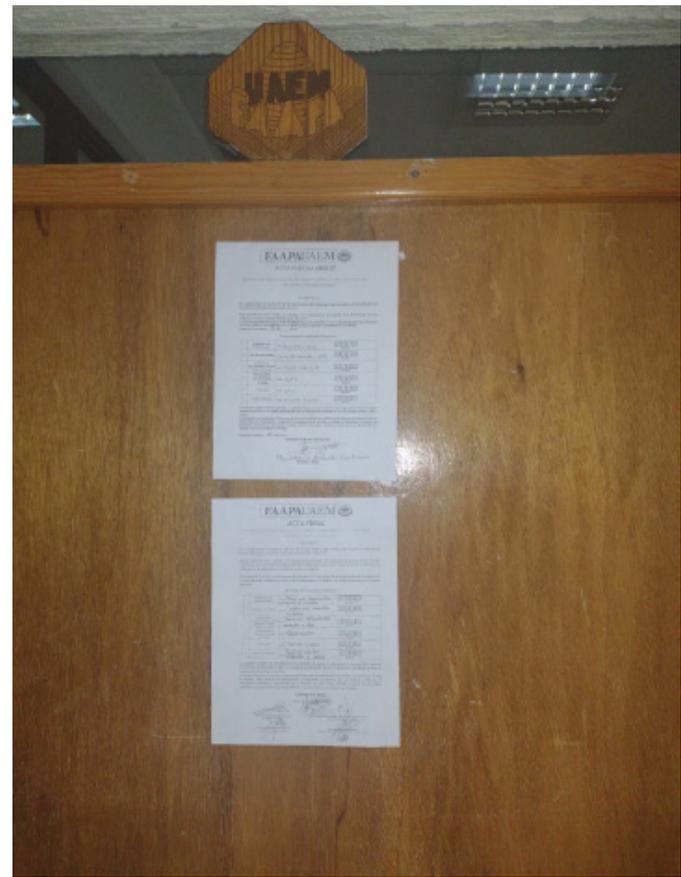
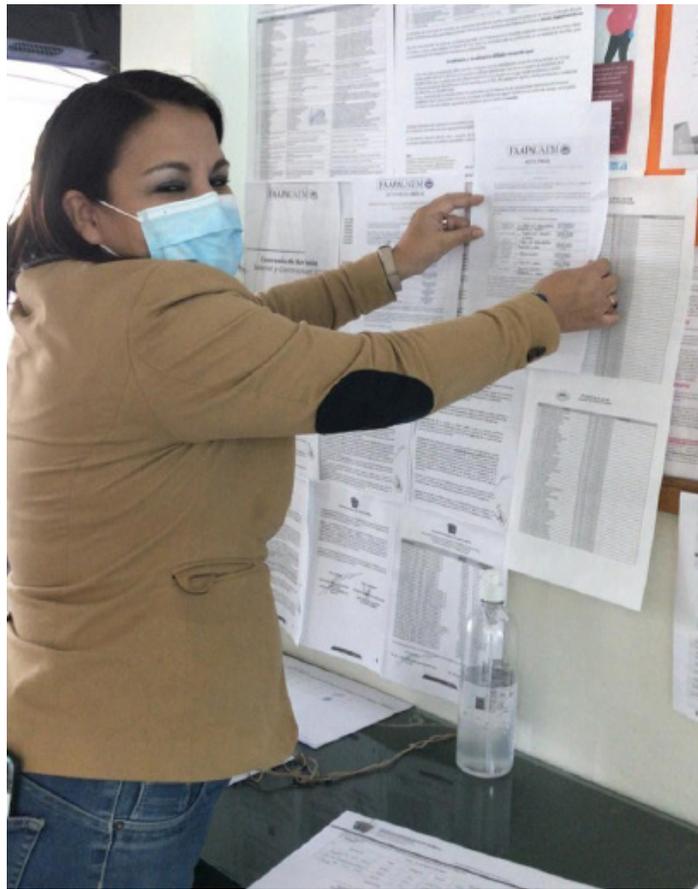
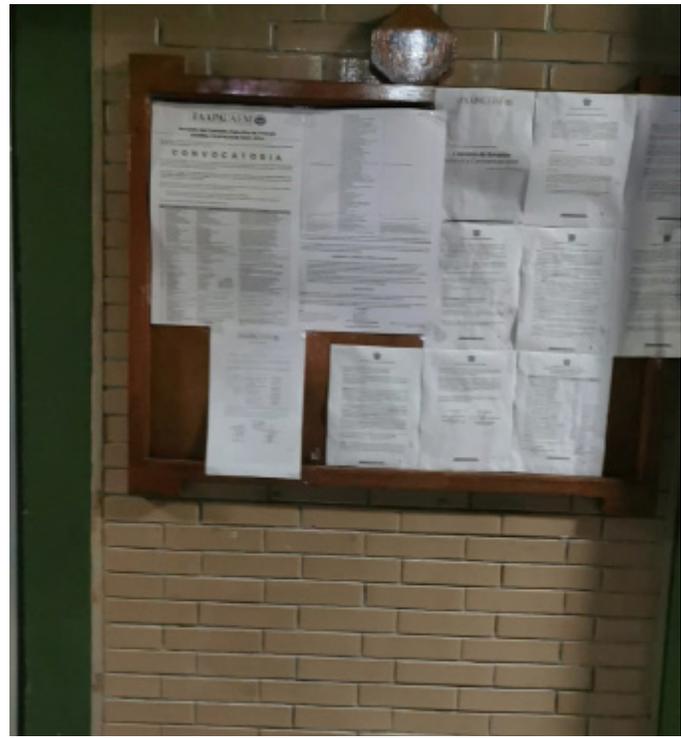
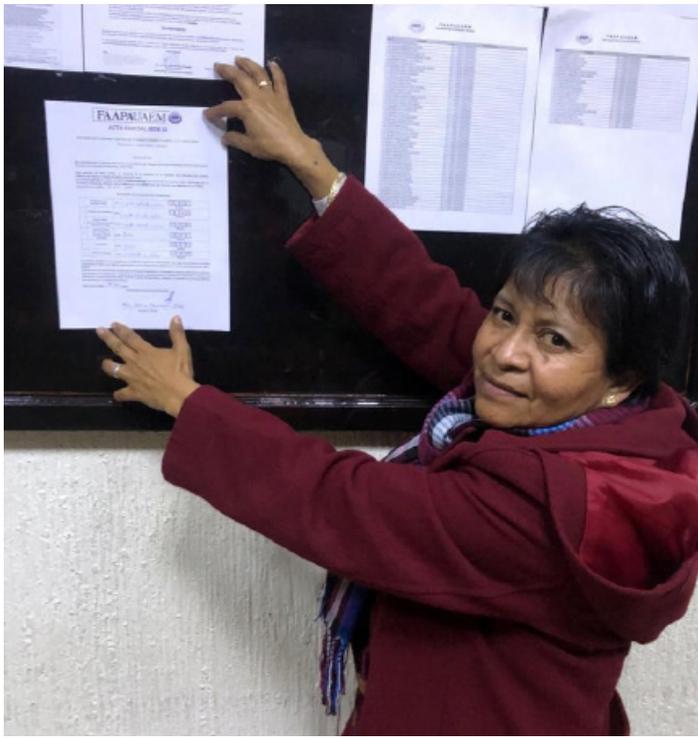
4)

Como resultado de la reforma laboral de 2019, este año 2023 la negociación salarial y revisión contractual se realizó apegados a lo que marca la reforma, es decir como lo estipula el art. 390 Ter. Mismo que refiere que toda modificación al Contrato Colectivo de Trabajo una vez legitimado, debe ser consultado con la base gremial; la consulta a las modificaciones del contrato colectivo de trabajo, se llevó a cabo el pasado 8 de febrero de 2023 la consulta al gremio sindical, que significa esto, que FAAPUAEM trabaja con transparencia y con difusión a la base gremial sobre las negociaciones sindicales como lo marca la ley, por ello en la consulta se obtuvo como resultado:

Trabajadores con derecho a voto	6284
Total de votos emitidos	4098
Votos a favor de la revisión del contrato colectivo de trabajo	3862
Votos en contra de la revisión del contrato colectivo de trabajo	0200
Votos nulos	0036
Boletas inutilizadas	2186

Quedando así el resultado y el acta final, misma que se publicó y compartió con la base gremial a través de las redes sociales oficiales con el único fin de poder compartir el resultado y hacer saber la importancia de los actos jurídicos en las relaciones laborales como parte de un conjunto laboral.







Es importante hacer saber que se vigila el cumplimiento de la normatividad contractual, a través de la comunicación continúa con el académico que así lo requiera, orientándolo en todo momento y gestionando cada trámite de manera inmediata con las autoridades universitarias competentes; por lo que cada trámite se gestiona con respeto y apego a las normas, acuerdos y procedimientos administrativos universitarios y sindicales, siempre en favor y en beneficio de los académicos.

Secretaría de Organización

El periodo a considerar será del 1° de julio de 2022 al 28 de febrero de 2023

Eventos 2022

El maestro Raúl Castro Díaz titular de esta Secretaría se encarga de coordinar y fomentar las actividades dirigidas a consolidar a nuestro Colectivo a través de la participación de sus integrantes en eventos que impulsan la identidad, trabajo, cohesión y de reconocimiento laboral y sindical. Durante este periodo tuvo a bien organizar y gestionar los siguientes eventos:

Congreso Ordinario FAAPUAEM 2022

Del 27 al 30 de octubre de 2022 se realizó el Congreso Ordinario FAAPUAEM 2022 bajo el lema “Por Ustedes, con Ustedes y para Ustedes, su Sindicato en Defensa y Mejora de los Derechos Contractuales”, en el del Hotel “Barceló Karmina” de Manzanillo Colima, en el cual contamos con la presencia de 56 Representantes de Asociación, el Comité Ejecutivo FAAPUAEM.

La ceremonia fue presidida por la Dra. en C. Ed. Gilda González Villaseñor Secretaria General de la FAAPUAEM M, y en su discurso inaugural nuestra Secretaria General ofreció una cordial bienvenida a las/los Presidentas/es o representantes de cada Asociación Autónoma, destacando que el principal objetivo de nuestra reunión fue la generación de propuestas de trabajo colaborativo que permitan incidir en la mejora de las condiciones de nuestros compañeros sindicalistas universitarios. Desde esa perspectiva, agradeció la presencia de la doctora Adriana Romero Tscheschner , con su maravilloso aporte para la integración del equipo mediante la impartición de la Conferencia “Habilidades sociales para el fortalecimiento de equipos altamente efectivos”, y el Maestro Rene Ayala Ocampo con la conferencia “ Factor Humano en la Educación ” fortaleciendo con su aportación las acciones a favor de los Académicos, siempre dentro de un marco que tienda a conseguir el equilibrio y la justicia social en las relaciones que se dan entre la autoridad universitaria y los docentes académicos, sobre todo, Fortalecer y potenciar el trabajo colaborativo del Consejo Directivo, para beneficio y fortalecimiento de nuestros afiliados.

16a Preposada FAAPUAEM 2022

El jueves 15 de diciembre de 2022 se llevó a cabo la Décima Sexta Preposada FAAPUAEM, en el Centro de Convenciones EDOMEX, culminando así un año más de trabajo.

La presencia del del Dr. Carlos Eduardo Barrera Díaz, Rector de la Universidad Autónoma del Estado de México y de la Dra. en C. Ed. Gilda González Villaseñor, Secretaria General de la FAAPUAEM, le dieron realce al evento.

La Dra. en C. Ed. Gilda González Villaseñor, después de darles la bienvenida a todos los presentes, dirigió su mensaje al gremio sindical resaltando que “esta temporada nos invita a una sincera reflexión acerca del término de un ciclo y las metas alcanzadas, así como de vislumbrar los retos que habrán de venir”.

Reconoció y agradeció “que cada Presidente de Asociación, junto con los integrantes de su Mesa Directiva, han puesto tiempo, energía y corazón el emprender y hacer realidad las iniciativas y es grande el esmero para atender las demandas de sus agremiados. La voz de cada uno se levanta para consolidar la identidad sindical y hacer valer el derecho de su comunidad”.

A nombre de la Federación expresó un sincero agradecimiento “al del Dr. Carlos Eduardo Barrera Díaz, Rector de la UAEM, por su invaluable apoyo a las iniciativas que han permitido retribuir el quehacer de los académicos universitarios y atenderles de manera oportuna. Gracias por el pacto de relación armoniosa entre las autoridades y Acto seguido el Rector del Dr. Carlos Eduardo Barrera Díaz en su mensaje refrendó su compromiso con todos los afiliados académicos de esta Casa de Estudios, para, en el marco de la Revisión Salarial 2023, lograr mejores condiciones económicas para el claustro docente de la institución e incluso rebasar los toques salariales establecidos a nivel federal. El rector reconoció a los profesores universitarios por su solidaridad y compromiso con los fines sustantivos de la Autónoma, que permiten la consolidación de su prestigio académico como una de las mejores Instituciones de Educación Superior del país y Latinoamérica. Organización sindical, como se hace patente con su solidaridad para llevar a cabo este magno evento. A usted y su equipo de colaboradores universitarios un abrazo respetuoso. Igual es el sentir hacia los directores y directoras que nos honran con su presencia: su acompañamiento es vital en el desarrollo de cada Asociación. Gracias por su asistencia”.

Finalizó deseándoles a los presentes “los mejores deseos para que el año nuevo 2023 sea pleno en éxitos personales y

profesionales con lo cual, sin lugar a duda, se está fortaleciendo a la FAAPUAEM y por supuesto a nuestra gran Universidad”.

Durante la cena los académicos y sus familias disfrutaron de maravillosas melodías por parte de Los Violines de Villafontana, y posteriormente se llevó a cabo el tradicional sorteo de 3 Pantallas Plasma de 40 plg y 5 laptops HP como regalo. Una vez concluido el sorteo se dio la presentación del show de Ninel Conde, quien durante más de una hora hizo un recuento de sus éxitos, y la participación de los docentes fue muy entusiasta. La amenización del baile corrió a cuenta del grupo Los Ángeles de Charly que hizo bailar a todos. Sin lugar a dudas una noche que disfrutamos todos.

Eventos 2023

El lunes 9 de enero de 2023, en la Sala Dr. Gustavo Baz Prada, del Edificio Histórico de Rectoría se llevó a cabo la Instalación de Mesa de Negociación Salarial y Contractual 2023 FAAPUAEM, en presencia del Dr. en C.I.A. Carlos Eduardo Barrera Díaz y la Dra. en C. Ed. Gilda González Villaseñor Secretaria General de la FAAPUAEM.

Secretaría de Asuntos Académicos

OBJETIVO GENERAL

Julio 2022 febrero 2023

La Secretaría de Asuntos Académicos tiene como objetivo general salvaguardar las prestaciones de carácter académico contempladas en el Contrato Colectivo de Trabajo celebrado entre la Federación de Asociaciones Autónomas de Personal Académico de la Universidad Autónoma del Estado de México y la propia Universidad, estableciendo condiciones óptimas de operación entre el académico afiliado, la institución y la FAAPUAEM.

OBJETIVOS PARTICULARES

La Secretaría de Asuntos Académicos tiene como objetivos particulares los siguientes:

- ◆ Vigilar que se respeten las prestaciones de carácter académico contempladas en el Contrato Colectivo de Trabajo vigente.
- ◆ Gestionar en tiempo y forma los derechos de naturaleza académica de los integrantes de la FAAPUAEM, en base a los procedimientos establecidos.
- ◆ Brindar información y asesoría al personal académico afiliado.
- ◆ Gestionar ante la autoridad universitaria la dotación de implementos de trabajo para el personal académico afiliado, así como su distribución entre los espacios que conforman la FAAPUAEM.
- ◆ Programar e instrumentar los cursos propedéuticos dirigidos a los hijos del personal académico afiliado interesados en ingresar a los Niveles Medio Superior y/o Superior de la Universidad Autónoma del Estado de México.
- ◆ Promover y difundir los programas de Becas de la UAEM, apoyos a eventos académicos y demás que tengan como propósito la superación y actualización profesional del académico universitario.
- ◆ Incorporar propuestas de inclusión respecto de prestaciones de carácter académico para su posible negociación contractual.

CEREMONIA DE INAUGURACIÓN DE LOS CURSOS PROPEDÉUTICOS FAAPUAEM 2023

La Federación de Asociaciones Autónomas de Personal Académico de la Universidad Autónoma del Estado de México, en cumplimiento al contenido de la cláusula no. 72 del Contrato Colectivo de Trabajo vigente, celebrado entre la Universidad Autónoma del Estado de México y este organismo sindical, llevó a cabo la ceremonia inaugural de los CURSOS PROPEDÉUTICOS FAAPUAEM 2023, el 23 de enero de este mismo año en el Auditorio de la Facultad de Antropología de la Universidad Autónoma del Estado de México, la cual estuvo presidida por el Dr. en C. C. José Raymundo Marcial Romero, Secretario de Docencia y representante personal del Rector de la Universidad Autónoma del Estado de México, Dr. en C. I. A. Carlos Eduardo Barrera Díaz; la Dra. en C. Ed. Gilda González Villaseñor, Secretaria General de la FAAPUAEM; el Dr. en Ed. Pedro Rodríguez Magallanes, Secretario General del SUTESUAEM, la M. en A. Leticia O. Morales González, Secretaria de Asuntos Académicos de la FAAPUAEM y la M. en D. A. E. S. Mireya Nuñez Martínez, Encargada del Despacho de la Dirección de la Facultad de Antropología de la UAEM. Acompañaron en el evento integrantes de los Comités Ejecutivo y Directivo de la FAAPUAEM, integrantes del Comité Ejecutivo del SUTESUAEM, representantes sindicales de diferentes espacios universitarios, docentes, padres de familia y estudiantes en general.

Posterior a la presentación del presídium, la Dra. en C. de la Educ. Gilda González Villaseñor, Secretaria General de la FAAPUAEM, enfatizó que como cada año, esta organización sindical se dio a la tarea de llevar a cabo los cursos propedéuticos que apoyan en el reforzamiento de los conocimientos de quienes aspiran formar parte de la comunidad estudiantil de la Máxima Casa de Estudios del Estado de México, haciendo énfasis en que ahora, además de continuar con la modalidad virtual, se retoma la anhelada presencialidad del alumnado que la pandemia por COVID-19 había impedido llevar a cabo.

Compartió que con ésta es ya la trigésima primera emisión ininterrumpida de estos cursos y agradeció el voto de confianza de padres y alumnos para fortalecer a éstos últimos académicamente y coadyubar en la cristalización de sus sueños. Refirió que la matrícula total de jóvenes ascendió a un total de 469 alumnos distribuidos en dos modalidades de participación, siendo éstas de forma semanal presencial; o bien, sabatina virtual y apoyados por una plantilla de 15 destacados académicos universitarios que poseen las competencias suficientes, calidad y experiencia necesarias para cumplir dignamente con la encomienda. Compartió con los presentes una frase de Walter Elías Disney: “Todos nuestros sueños pueden convertirse en realidad si tenemos el coraje para perseguirlos” y les invitó a poner en práctica este estandarte de vida para el logro y consecución de sus objetivos personales, profesionales y laborales.

CLÁUSULA 77.- BECAS EN INSTITUCIONES INCORPORADAS

La beca otorgada en el periodo lectivo 2022-B que contempla la Cláusula 77 del Contrato Colectivo de Trabajo UAEM-FAAPUAEM vigente, apoyó a 41 integrantes del personal académico cuyo cónyuge y/o hijos acreditaron un promedio mínimo de 8 puntos y realizan sus estudios del nivel medio superior y nivel superior en diversas instituciones incorporadas a la UAEM.

CLÁUSULA 90.- ESTÍMULO POR TRABAJOS ACADÉMICOS DESTACADOS

La FAAPUAEM reconoce y felicita ampliamente a las y los académicos universitarios que día a día se desempeñan en la noble labor de la docencia, especialmente a aquellos que en los periodos lectivos 2022-A y 2022-B se hicieron acreedores a la obtención del estímulo que otorga la cláusula 90 del Contrato Colectivo de Trabajo UAEM-FAAPUAEM vigente respecto del desarrollo de trabajos académicos destacados.

2022-A

Dr. en L.H. Francisco Javier Solé Zapatero	Facultad de Humanidades	INNOVACIÓN El "proceso de aproximaciones sucesivas-acumulativas"(PASA) como nueva propuesta de lectura de la novela(problema de las singularidades artísticas)
M.A.C. Ana Esperanza Carreño Contreras	Plantel "Dr. Angel Ma. Garibay Kintana" de la Escuela Preparatoria	MÉTODO/PROCEDIMIENTO "Rally de Física I "

María Catalina Gutiérrez Leefmans	Facultad de Contaduría y Administración	INNOVACIÓN: Impulso a la investigación y redacción por parte de estudiantes de la licenciatura en mercadotecnia a través de la difusión en una página web.
Roberto Franco Plata	Facultad de Geografía	INNOVACIÓN: Automatización de la distribución horaria del plan de trabajo semestral de PTC, TA, MT.
Marcela Virginia Santana Juárez	Facultad de Geografía	MÉTODO/PROCEDIMIENTO: Desarrollo del “Congreso internacional de ordenación territorial hacia la sostenibilidad, 2022(modalidad virtual).
Elizabeth Urrutia Sanabria	Facultad de Contaduría y Administración	INNOVACIÓN: Fortalecimiento de la organización interna del departamento de tutoría académica post pandemia.

CLÁUSULA 57.- IMPLEMENTOS DE TRABAJO

El 9 de noviembre de 2022 a las 12:30 hrs. se llevó a cabo la “Ceremonia de Entrega Simbólica de Implementos de Trabajo 2021”, en la Sala del Consejo Directivo de la Federación de Asociaciones Autónomas de Personal Académico de la Universidad Autónoma del Estado de México, con la presencia del Dr. en Ing. y C. A. Carlos Eduardo Barrera Díaz, Rector de la UAEM y la Dra. en C. Ed. Gilda González Villaseñor, Secretaria General de la FAAPAUAEM, acompañados por integrantes del Gabinete Universitario y del Consejo Directivo de esta organización sindical; así como de académicos de diferentes planteles y medios de comunicación. Se hizo entrega por parte de las autoridades universitarias de un total de 22599 artículos tales como: calzado y fajas de seguridad, guantes, mascarillas, batas, overoles, filtros, impermeables y uniformes médicos; entre muchos otros, que son indispensables para la correcta ejecución de las labores ordinarias del personal académico afiliado y coadyuvar en la prevención de riesgos de trabajo de acuerdo con los planes y programas de estudios de los diferentes espacios universitarios, con un monto de inversión de \$5'399,986.47 (cinco millones trescientos noventa y nueve mil novecientos ochenta y seis pesos 47/100MN) en beneficio de 6152 académicas y académicos universitarios.

SO
Secretaría
de Organización

SAD
Secretaría
de Actividades Deportivas

SSS
Secretaría
de Seguridad Social

SAL
Secretaría
de Asuntos Laborales

SCE
Secretaría
de Comunicación y Extensión

SAct
Secretaría
de Actas y Acuerdos

Secretaría de Promoción Gremial

La Federación de Asociaciones Autónomas de Personal Académico de la Universidad Autónoma del Estado de México (FAAPUAEM), a través de la Secretaría de Promoción Gremial, tiene como propósito principal la emisión de credenciales del personal académico afiliado a este Organismo sindical, mediante un programa de credencialización en coordinación con los representantes sindicales de los espacios académicos que integran a la FAAPUAEM.



El programa consiste en proporcionar de manera gratuita al personal académico afiliado una credencial mediante la ubicación de Sedes que conforman a la Federación propuesto y aprobado por el Consejo Directivo de la FAAPUAEM; iniciando el ocho de agosto del 2022 que comenzó el programa en la UAP Huehuetoca, continuando con la visita a las diferentes Facultades, Centros Universitarios, Planteles y Unidades Académicas Profesionales, y otros Organismos.

Del Anverso:

Dicha credencial contendrá las siguientes características:

- El encabezado tiene el logo institucional de la FAAPUAEM con las siglas institucionales y la descripción de las mismas
- Académico(a) Afiliado(a)
- Nombre completo del Académico o Académica
- C.U.R.P.
- R.F.C. con homoclave

Del Reverso:

- Número de ISSEMyM
- Número de Empleado
- Lema Institucional
- Código Qr

- Escudo institucional
- Firma de la Secretaria General
- Nombre del Secretaria General
- Requisito con la leyenda siguiente: Los

FOTOGRAFIA CREDENCIAL

De los Requisitos:

- Tener formato de afiliación a este Organismo Sindical
- Copia del recibo de pago con su aportación de Cuota Sindical
- Fotografía Tamaño Infantil
- Clave CURP

ADSCRIPCIÓN	AFILIADOS 1A-QUIN NOV-22	CREDENCIALES- ELABORADAS	PORCENTA- JE
PLANTEL MTRO. JOSÉ IGNACIO PICHARDO PAGA- ZA	8	8	100%
FACULTAD DE QUÍMICA EL CERRILLO	18	17	94%
PLANTEL SOR JUANA INÉS DE LA CRUZ (AMECA- MECA)	65	59	91%
FACULTAD DE QUÍMICA	83	72	87%
PLANTEL DR. PABLO GONZÁLEZ CASANOVA (TE- NANCINGO)	81	67	83%
FACULTAD DE ANTROPOLOGÍA	44	36	82%
PLANTEL ISIDRO FABELA ALFARO	30	24	80%
FACULTAD DE ODONTOLOGÍA	130	103	79%
FACULTAD DE ENFERMERÍA Y OBSTETRICIA	120	95	79%
U.A.P. CHIMALHUACÁN	123	96	78%
FACULTAD DE TURISMO Y GASTRONOMÍA	101	77	76%
PLANTEL CUAUHTÉMOC	133	101	76%
FACULTAD DE PLANEACIÓN URBANA Y REGIO- NAL	70	53	76%
PLANTEL TEXCOCO	82	62	76%
U.A.P. ACOLMAN	20	15	75%
U.A.P. CUAUTITLÁN IZCALLI	90	67	74%
INSTITUTO INTERAMERICANO DE TECNOLOGIA Y CIENCIAS DEL AGUA	26	19	73%
CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y ESTUDIOS AVAN- ZADOS EN ODONTOLOGÍA (C.I.E.A.O.)	11	8	73%
FACULTAD DE LENGUAS	62	45	73%
FACULTAD DE ARQUITECTURA Y DISEÑO	299	217	73%
FACULTAD DE CIENCIAS	111	80	72%
C.U. UAEM. ATLACOMULCO	95	68	72%
FACULTAD DE CIENCIAS AGRÍCOLAS	94	67	71%
FACULTAD DE GEOGRAFÍA	66	47	71%
PLANTEL IGNACIO RAMÍREZ CALZADA	97	68	70%
INSTITUTO DE ESTUDIOS SOBRE LA UNIVERSI- DAD (I.E.S.U.)	20	14	70%
C.U. UAEM. AMECAMECA	121	83	69%
C.U. UAEM. VALLE DE TEOTIHUACAN	67	45	67%
C.U. UAEM. ZUMPANGO	175	116	66%
C.U. UAEM. ECATEPEC	91	59	65%
FACULTAD DE HUMANIDADES	141	91	65%
C.U. UAEM. VALLE DE MÉXICO	179	114	64%
C.U. UAEM. TEXCOCO	212	135	64%

FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA	74	47	64%
PLANTEL NEZAHUALCÓYOTL	134	85	63%
FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN LOS URIBE	60	38	63%
PLANTEL LIC. ADOLFO LÓPEZ MATEOS	182	115	63%
PLANTEL DR. ÁNGEL MA. GARIBAY KINTANA	133	82	62%
C.U. UAEM. TEMASCALTEPEC	76	46	61%
DIRECCIÓN DEL DEPORTE UNIVERSITARIO	32	19	59%
U.A.P. TIANGUISTENCO	76	45	59%
U.A.P. HUEHUETOCA	43	25	58%
C.U. UAEM. VALLE DE CHALCO	159	89	56%
CENTRO DE ENSEÑANZA DE LENGUAS	87	47	54%
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA CONDUCTA	166	89	54%
C.U. UAEM. TENANCINGO	81	43	53%
FACULTAD DE INGENIERÍA	255	131	51%
FACULTAD DE ECONOMÍA	139	71	51%
FACULTAD DE MEDICINA	457	227	50%
C.U. UAEM NEZAHUALCÓYOTL	97	47	48%
ARTES ESCENICAS	27	13	48%
FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN	270	129	48%
FACULTAD DE DERECHO	210	100	48%
INSTITUTO DE CIENCIAS AGROPECUARIAS Y RURALES (I.C.A.R.)	26	11	42%
FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES	138	53	38%
F.A.A.P.A.U.A.E.M.	14	5	36%
FACULTAD DE ARTES	55	12	22%
CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES	11	1	9%
CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS BIOLÓGICAS	5	0	0%
CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y ESTUDIOS AVANZADOS DE LA POBLACIÓN	6	0	0%
U.A.P. TEJUPILCO	32	0	0%
U.A.P. TLALNEPANTLA	2	0	0%
	6289	3898	62%

El programa tiene un avance a noviembre de 2022 del 62% que representan 3,898 académicos y académicas que ya cuentan con su credencial. (se anexa tabla con información de cada espacio).



Cabe mencionar que este proyecto tendrá una segunda etapa durante el primer semestre 2023 visitando diferentes espacios que servirán de sede a otras asociaciones, además de la atención permanente en el edificio de nuestra Federación.



Secretaría de Seguridad Social

PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN DE LA SALUD FAAPUAEM 2022

En los últimos años más que en todas nuestras vidas, hemos aprendido que la única manera de obtener un buen estado de salud integral es adoptando medidas de prevención para evitar que las principales enfermedades -tales como, diabetes, cáncer, problemas digestivos, ansiedad, depresión, hipertensión, etc.- lleguen a nosotros; procurando mantener un equilibrio de la salud física, mental y emocional.

Para la FAAPUAEM, su sindicato, es imperante que nuestro gremio no deba esperar a que las enfermedades aparezcan para considerar dicho balance, por ello se gestiona ante el ISSEMyM y las dependencias de salud correspondientes, los servicios médicos como las unidades médicas móviles especializadas que fortalecen nuestro programa de prevención y protección de la salud, y que nos orientan a cambiar al estilo de vida saludable con la implementación de una alimentación sana, una rutina de ejercicios y las actividades que en general sumen al bienestar de la salud de la comunidad universitaria y de la salud de cada una de las familias que respaldan a nuestras académicas y académicos universitarios.

En este sentido, durante los meses de septiembre, octubre y noviembre acudimos a las más de 40 sedes en los espacios universitarios para brindar estudios de química sanguínea de seis elementos, antígeno prostático, ultrasonido de mama, glucosa capilar, perfil de lípidos y hemoglobina glucosilada, entregando los resultados de manera inmediata para a continuación proporcionar la orientación médica correspondiente al personal trabajador universitario, derechohabiente del ISSEMyM con la agilidad que les permitió mantenerse atentos a la continuidad de sus actividades laborales del mismo día.

El reporte nos arrojó un total de 1614 trabajadores universitarios atendidos de los cuales 993 son agremiados a nuestra Federación, 352 al SUTESUAEM y 269 entre directivos, personal de confianza y los de contratación de apoyo financiero; cifras que resaltan el interés y compromiso de las y los universitarios y de nuestras autoridades por alcanzar mejores estándares de vida partiendo del cuidado de la salud. La FAAPUAEM agradece su participación, entusiasmo e interés.

CAMPAÑA DE VACUNACIÓN CONTRA LA INFLUENZA ESTACIONAL ISSEMyM-FAAPUAEM 2022

Las vacunas son productos que nos protegen contra enfermedades graves y a menudo mortales; al estimular las defensas naturales del organismo, lo preparan para combatir enfermedades de manera más rápida y efectiva. La UNICEF establece que estas herramientas son esenciales para protegernos a nosotros mismos y a nuestras comunidades y estima que salvan de 2 a 3 millones de vidas cada año.

Anticipando el invierno y debido a que la circulación del virus es constante y la incidencia de casos aumenta al comenzar los meses de noviembre a marzo, la Federación de Asociaciones Autónomas de Personal Académico de la Universidad Autónoma del Estado de México tuvo a bien unirse a la campaña nacional de vacunación contra la influenza estacional a través del ISSEMyM con 9 sedes en diferentes espacios universitarios. Bajo cuidada logística se aplicaron 734 vacunas al personal trabajador universitario lo que permitió disminuir elevados costos directos e indirectos para los trabajadores universitarios relacionados con las consultas, días de hospitalización, y el número de días de trabajo perdidos debidos a la enfermedad, pero sobre todo contar con la salud para disfrutar y proteger a la familia.

SO
Secretaría
de Organización

SAD
Secretaría
de Actividades Deportivas

SSS
Secretaría
de Seguridad Social

SAL
Secretaría
de Asuntos Laborales

SCE
Secretaría
de Comunicación y Extensión

SAct
Secretaría
de Actas y Acuerdos

Secretaría de Difusión Cultural

En el mes de agosto se llevo a cabo la implementación del programa la cultura en tu espacio, el cual permite la interacción de la Secretaría de Difusión Cultural en cada uno de los espacios donde existe representación sindical, esto permite acercar actividades culturales a los espacios donde los presidentes de Asociación nos inviten a participar en sus espacios donde ellos son representantes de FAAPA.

En el mes de septiembre se organizó una convivencia con personal administrativo, secretarios de FAAPAUAEM y presidentes de asociación, la finalidad fue fortalecer los lazos de convivencia con los integrantes de las diferentes áreas que conformamos FAAPAUAEM la cual se tituló Tarde mexicana FAAPAUAEM, teniendo una asistencia aproximadamente de 45 asistentes.



En el mes de octubre se trabajó con el programa “La Cultura en tu Espacio” el cual se apoya con el taller de teatro del Centro Universitario UAEM Nezahualcóyotl, y así acercar obras de teatro a diferentes espacios, en esta ocasión se llevó a cabo la puesta en escena de la obra de teatro “Abuelita de Batman” una obra de comedia que nos hace pasar un rato agradable con las parodias de problemas político-social, la cual se presentó en el Centro Universitario UAEM Atlacomulco, teniendo una participación aproximada de 200 asistentes entre alumnos, profesores y personal administrativo, esto se llevó a cabo gracias a la invitación de la Mtra. Elsa Teresita Rodríguez López presidenta de asociación del Centro Universitario.





Día 14 de octubre del 2022 se asistió con la Obra de Teatro “El quiromántico” llevando esta puesta en escena al Centro Universitario UAEM Texcoco, teniendo como respuesta una participación valiosa de aproximadamente 180 asistentes, entre alumnos académicos y administrativos, esto gracias a la participación activa de la presidenta de asociación la Mtra. Dolores Arévalo Centeno en conjunto con la Dra. Norma Paredes González.





Durante el mes de noviembre del 2022 de llevo a cabo el viaje a Ixtapa Zihuatanejo los días 30 de octubre 1 y 2 de noviembre, cuyo propósito es la convivencia armónica y cordial entre los agremiados así como con sus familias que acompañan a nuestros docentes a estos viajes de esparcimiento, diversión que sirven para fortalecer la relación laboral entre la UAEM y los docentes agremiados a la Federación.





Para el 05 de Diciembre de 2022 la Secretaria de Difusión Cultural en coordinación con la Presidenta la Dra. Trinidad Contreras así como con compañeros docentes de Facultad de Arquitectura y Diseño

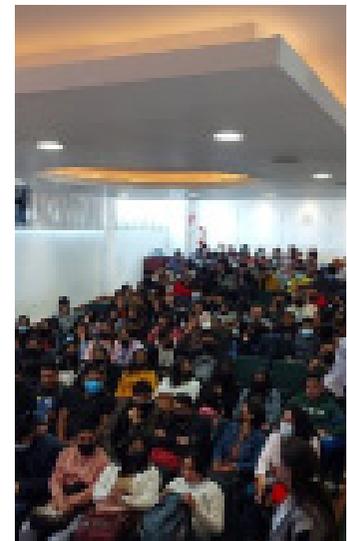
monto en la instalaciones de FAAPUAEM la exposición fotográfica titulada “Apología de los Objetos” donde se presentaron fotografías de alrededor de 40 de objetos de docentes de la facultad, cuyo valor sentimental y significado que para ellos tenía fue expresado por medio de las imágenes, lo cual nos traslada al pensamiento del objeto que para nosotros es invaluable solo por el hecho de que nos recuerda a esa persona muy especial y que es, fue y seguirá siendo importante en nuestra vida. Teniendo una asistencia en la inauguración de aproximadamente 50 persona, y permaneciendo hasta el día 20 de diciembre para quienes visitaban el edificio de FAAPUAEM.





Durante el 26 de enero de 2023 se llevó a cabo la conferencia “Mensajes Ocultos del Arte Renacentista” donde la Dra. en GAP y Edu. Margarita Isabel Sena, con su pasión y experiencia por el tema nos atrapo en esta interesante ponencia, teniendo una participación aproximada de 35 asistentes tanto presenciales como virtuales.

El 1 de febrero se asistió con el programa “La Cultura en tu Espacio” en el Centro Universitario UAEM Nezahualcóyotl, donde se presento la obra Abuelita de Batman en 2 horas la primer función a las 11:00 hrs, y la segunda a las 13 hrs., teniendo una participación de aproximadamente 220 participantes, donde alumnos profesores y personal administrativo se dio cita para pasar un momento agradable y lo cual ayuda a que el ambiente laboral sea fortalecido de manera sana con este tipo de actividades.

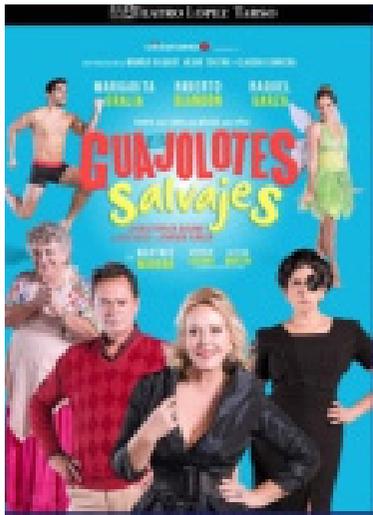


El 03 de febrero con esta misma obra se hizo presencia en el plantel “Ignacio Ramírez Calzada” de escuela preparatoria, teniendo una asistencia aproximadamente de 150 asistentes.



Es así como se plasman las actividades de la secretaría, con el compromiso de seguir trabajando con ustedes, por ustedes y para ustedes.

Por otro lado se han promocionado diferentes obras con descuento durante el periodo de agosto 2022 a febrero 2023, del grupo OCESA y que por ser parte de FAAPA te ofrecen descuento para que puedas asistir a ver estas obras.



Promoción de Estreno para Académicos y Administrativos de la UAEMx de \$850 a \$300

Funciones Septiembre:
 Estreno Vie 9 * 9:15pm
 Sáb 10 * 6 y 8:30pm
 Dom 11 * 4:30 y 7:30pm

Envía tu comprobante de pago vía whats al 555431 0631
 Indica: Función, # de boletos, nombre completo
 Recógelos en la taquilla

TRANSFERENCIAS SCOTIABANK A CULTURA DEL ARTE TEATRAL 044 180 256 007 124 347



PROMOCIÓN PARA ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS DE LA UAEMEX

¡ÚNICAS 5 SEMANAS!
 DEL 9 DE SEP AL 9 DE OCT

Funciones:
 VIE 9 * 8PM
 SÁB 10 * 8:30 Y 9:30PM
 DOM 11 * 8:30PM

Envía el comprobante de pago vía whats al 555431 0631
 Indica: # de boletos
 Transferencias Scotiabank a Cultura del Arte Teatral 044 180 256 007 124 347



Promoción para Académicos y Administrativos UAEMéx

De \$700 a \$300

Envía tu comprobante de pago vía whats al 555431 0631
 Con los siguientes datos:
 * Boletos solicitados
 * Función elegida
 * Nombre completo

Transferencias a Scotiabank: Cultura del Arte Teatral 044 180 256 007 124 347
 Recoge tus boletos en taquilla



Precio especial para Académicos y Administrativos de la UAEMx

Últimas funciones con promoción
 Vie 19 Ago * 7 y 9:15pm
 Sáb 20 de Agosto * 8:30pm

**Preferente de \$850 a \$450
 Balcón de \$650 a \$300**

Envía tu comprobante de pago al whats 551828 8182 Indica: Número de boletos, Función - fecha y hora, Nombre completo

Transferencias Scotiabank: Cultura del Arte Teatral 044 180 256 007 124 347
 Recoge tus boletos en taquilla del Teatro Libanes

Secretaría de Comunicación y Extensión

La Secretaría de Comunicación y Extensión, como apoyo a las mesas de asociación de cada espacio académico, en su importante labor de informar de manera permanente y oportuna a la comunidad que representa, diseñó e impartió el “Curso Práctico para el Diseño y Difusión de Mensajes Digitales”

El objetivo del curso fue “Fortalecer a las mesas de asociación con herramientas digitales que les permitan estructurar procesos de comunicación propios, de acuerdo a las características de la comunidad que representan”.

Este curso se impartió de manera virtual y se dividió en 2 módulos.

El módulo 1 tuvo como título: Diseño de Avisos y comunicados para la comunicación efectiva y fue impartido por la Dra. en Dis. María Trinidad Contreras González.

Diseño de Avisos y Comunicados para la Comunicación Efectiva



AAPA
Facultad de Turismo
y Gastronomía

AAPA FacTurvGas-FAAPAUDEM
Asociación Autónoma del Personal Académico de la Facultad de
Turismo y Gastronomía

SECRETARÍA DE EQUIDAD DE GÉNERO

DÍA INTERNACIONAL DEL HOMBRE

18 DE Noviembre de 2022

Se invita a la Comunidad a participar con ponencias, conferencias,
exposiciones, lecturas, infografías, fotografías.

La recepción de propuestas será hasta el **14 de noviembre**
Al correo aapa.ftyg@gmail.com



Mesa Directiva AAPA FacTurvGas

El módulo 2 se tituló: Difusión estratégica para la comunicación asertiva en medios digitales y la instructora fue la Lic. en Comunicación María de los Ángeles López Torres

Diseño de Avisos y Comunicados para la Comunicación Efectiva

FAAPAUDEM

Fase I: Diseño y Difusión de Información

MÓDULO 2: Difusión Estratégica para la Comunicación Asertiva en medios digitales (Para uso en computadora y teléfono celular)

- * Creación y personalización de perfil y/o página
- * Compartir y programar Publicaciones: Información, imágenes y videos
- * Control de la página: Comentarios, links publicaciones y descargas
- * Consejos para uso eficiente
- * Personalización
- * Edición de mensajes
- * Envío de Información
- * Consejos para uso eficiente

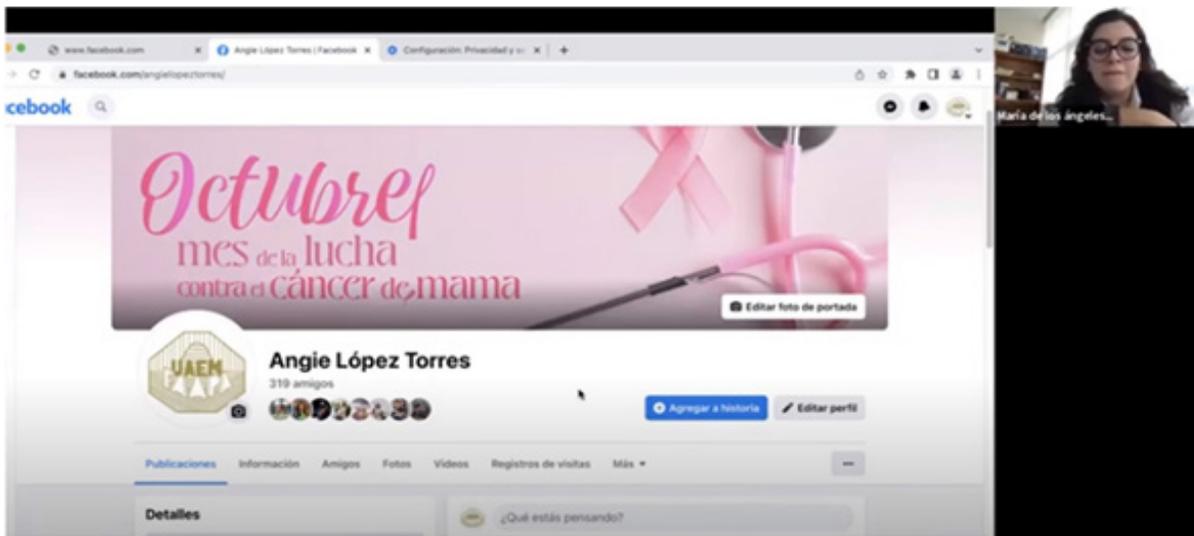
FECHAS Y HORARIOS: Martes 11 de octubre de 17:00 a 19:00 horas. (Facebook)

Martes 18 de octubre de 17:00 a 19:00 horas. (WhatsApp y Correo electrónico)

Interesados: Registrarse a partir de hoy y hasta el 30 de septiembre en el siguiente link:

<https://forms.gle/hWdJwzmMEpuu6aq7>





Secretaría de Actividades Deportivas

RESEÑA AGOSTO 2022 A FEBRERO 2023

FECHA	ACTIVIDAD	NÚMERO DE ASIS- TENTES	FEMENIL	VARONIL
26 de agosto de 2022	Mañana Deportiva IFA-FAAPUAEM-SUTE-SUAEM	65	35	30
Inicio 6 de septiembre	Torneo de Basquetbol Varonil y Femenil 2022	189	80	109
21 de septiembre de 2022	Torneo de Ajedrez Online y Presencial FAAPUAEM Texcoco-Toluca 2022	64	5	59
29 de septiembre de 2022	Torneo de Futbol Bardas FAAPUAEM 2022	121	0	121

4 de octubre de 2022	Mañana Deportiva por el 45 Aniversario de la Facultad de Antropología		91	49	42
19 de octubre de 2022	3er Conversatorio Internacional de la Salud "Una mirada desde la Multidisciplinariedad"		42	30	12
21 de octubre de 2022	Final del Torneo de Ajedrez Online y Presencial FAAPAUAEM Texcoco-Toluca 2022 UAP Cuautitlán Izcalli		38	28	10
10 de noviembre de 2022	Final del Torneo de Ajedrez Online y Presencial FAAPAUAEM Texcoco-Toluca 2022 FAAPAUAEM		6	0	6
17 de noviembre de 2022	6ta Carrera 5K Revolución por tu Salud 2022, UAP Chimalhuacán SUTESUAEM-FAAPAUAEM		511	303	208
24 de noviembre de 2022	Caminata Recreativa 5K y el Torneo Relámpago de Fútbol Bardas Cerrillo 2022		71	38	33
29 de noviembre de 2022	Caminata Recreativa 4 K Plantel "Sor Juana Inés de la Cruz" de la Escuela Preparatoria-SUTESUAEM-FAAPAUAEM		250	140	110
10 de diciembre de 2022	Mañana Deportiva Familiar de la UAP Teju-pilco		45	15	30
10 de diciembre de 2022	SUTESUAEM-FAAPAUAEM Activación Física Familiar 2022		60	40	20
16 de febrero de 2023	Torneo de Basquetbol 3x3 de la Fraternidad 2023	Z. I Zumpango	32	8	24
		Z. II Ecatepec	33	15	18
		Z. III Texcoco	30	8	22
		Z. VI Centro	33	13	20

16 de febrero de 2023	Torneo de Voleibol Mixto FAAPUAEM 2023	Z. I Zumpango	0	0	0
		Z. II Ecatepec	16	4	12
		Z. III Texcoco	32	9	23
		Z. VI Centro	36	20	16
18 de febrero de 2023	2 ^{do} Torneo de Frontenis FAAPUAEM 2023		9	0	9
16-febreo 2023	Cascaritas Nocturnas	Basquetbol 5x5	63	21	42
		Futbol bardas	118	0	118
17 de marzo 2023	3 ^{er} Torneo del Sol Basquetbol Mixto		9	8	1
Total			1964	869	1095

Mañana Deportiva IFA-FAAPUAEM-SUTESUAEM

El 26 de agosto de 2022 iniciaron las actividades del comité 2022-2026, con la mañana Deportiva IFA-FAAPUAEM-SUTESUAEM con el objetivo de fortalecer la salud y la convivencia entre los integrantes de la comunidad agremiada del Plantel Isidro Fabela Alfaro contando con una participación de más de 60 integrantes de la comunidad del Plantel.

Torneo de Ajedrez Online y Presencial FAAPUAEM Texcoco-Toluca 2022

EL 21 de septiembre inicio nuestro Torneo de Ajedrez Online y Presencial FAAPUAEM Texcoco-Toluca 2022. A través de la plataforma <https://lichess.org> y bajo el Sistema de competencia Arena se llevó a cabo este torneo con un total de 64 participantes, el 21 de octubre después de cinco sesiones de competencia virtual se dio la primer final presencial en la Unidad Académica Profesional Cuautitlán Izcalli con una participación de 38 finalistas y el 10 de noviembre la segunda gran final presencial en la Terraza Pluralismo Solidaridad y Justicia de nuestra Federación

en la ciudad de Toluca con una presencia de 6 competidores cabe mencionar que dentro del torneo se integraron los y las hijas de las académicas y académicos a filiados a la FAAPUAEM.

Torneo de Basquetbol Varonil y Femenil y Torneo de Futbol Bardas FAAPUAEM 2022

Unas de las actividades deportivas con mayor tradición y gusto de nuestros agremiados son el Torneo de Basquetbol Varonil y Femenil 2022 y el Torneo de Futbol Bardas FAAPUAEM 2022 nocturnos, los cuales iniciaron el 6 de septiembre y el 29 de septiembre respectivamente donde se sumaron un total de 310 participantes 189 para el de Basquetbol y 121 para el Futbol Bardas dentro de la Unidad Deportiva Universitaria “Adolfo López Mateos”, quedando como campeones en el Basquetbol Femenil la Dirección de Cultura Física y Deporte en segundo lugar la Facultad de Economía y el tercer lugar la Facultad de Ingeniería y en el varonil el primero lugar fue para la Facultad de Lenguas , el segundo Magisterio y en tercer lugar el Plantel “Adolfo López Mateos” de la Escuela Preparatoria una competencia de gran relevancia para nuestros académicos y en el Futbol Bardas el primer lugar fue para el Plantel “Adolfo López Mateos” de la Escuela Preparatoria, el segundo la Facultad de Contaduría y Administración y el tercero Plantel “Dr. Ángel Ma. Garibay Kintana” de la Escuela Preparatoria es importante mencionar que estos dos torneos volvieron a incorporar a la comunidad agremiada y universitaria a los espacios físicos después del confinamiento por la pandemia de Covid-19.

Mañana Deportiva por el 45 Aniversario de la Facultad de Antropología

En el marco de las celebraciones del 45 aniversario de la Facultad de Antropología, la FAAPUAEM realizó una mañana deportiva el día 4 de octubre, con la comunidad agremiada y universitaria del espacio académico en la cual se sumaron 91 integrantes de la Facultad.

3er Conversatorio Internacional de la Salud “Una mirada desde la Multidisciplinariedad”

En la plataforma ZOOM y en transmisión en vivo en Facebook el 19 de octubre se lleva a cabo el 3er “Conversatorio Internacional de la Salud con el tema “Una mirada desde la Multidisciplinariedad”. El panel de expertos invitados fue con la ponencia de la Lic. en Nut. María Diana Valdés Akel de México, la M. en Psic. Dep. Isabel Amalia Galleguillo Lucero de Argentina, el Dr. en C. Luis Gustavo González Carballido de Cuba, el Dr. en E. Edwin Román Albarrán Jardón de México, el Dr., Luiz Carlos Pessoa Nery de Brasil y la Mtra. María Lizzeth Márquez López de México, por más de 3 horas y con la participación de 42 asistentes en ambas plataformas se llevó a cabo este evento.

6ta Carrera 5K Revolución por tu Salud 2022, UAP Chimalhuacán SUTESUAEM-FAAPUAEM

Una vez más el esfuerzo conjunto de autoridades universitarias y sindicatos permitió llevar la 6ta Carrera 5K Revolución por tu Salud 2022, UAP Chimalhuacán SUTESUAEM-FAAPUAEM de manera presencial el 17 de noviembre del presente.

Siendo las 8:00 horas se inaugura este evento deportivo y posterior al calentamiento se da el banderazo de salida. Con

la participación de más de 500 universitarios se cumplió este compromiso llevándose a cabo la premiación para las diferentes categorías marcadas en la convocatoria

Caminata Recreativa 5K y el Torneo Relámpago de Futbol Bardas Cerrillo 2022

Teniendo como espacio común las Facultades de Medicina Veterinaria y Zootecnia, la Facultad de Ciencias, Ciencias Agrícolas, ICAR y el IITCA y la extensión de la Facultad de Química y Turismo y Gastronomía, 71 participantes se dieron cita el día 24 de noviembre para realiza una caminata recreativa 5K dentro de la zona abierta del Campus Cerrillo; Dentro del mismo evento también se llevó a cabo el Torneo Relámpago de Futbol Bardas con la participación de académicos y administrativos universitarios.

Caminata Recreativa 4 K Plantel "Sor Juana Inés de la Cruz" de la Escuela Preparatoria - SUTESUAEM - FAAPUAEM

Una vez más el esfuerzo conjunto de autoridades universitarias y sindicatos el 29 de noviembre del 2022, se llevó a cabo la Caminata Recreativa 4 K Plantel "Sor Juana Inés de la Cruz" de la Escuela Preparatoria-SUTESUAEM-FAAPUAEM teniendo como escenario el Sacromonte del Municipio de Amecameca teniendo un total de 250 participantes de la comunidad docente, administrativa y alumnos de la comunidad universitaria del Plantel.

Mañana Deportiva Familiar de la UAP Tejupilco SUTESUAEM-FAAPUAEM

Para FAAPUAEM, el cuidado de la salud y la mejora de estilos de vida de toda la comunidad agremiada y sus familias es de suma importancia no importando su geografía siempre será primordial su cuidado y promoción a través de las actividades deportivas esto fue el caso para la comunidad de los y las maestras y las familias de la Unidad Académica Profesional Tejupilco que se sumaron a la Mañana Deportiva Familiar donde se dieron cita más de 60 asistentes el pasado 10 de diciembre del 2022.

Activación Física Familiar 2022 FAAPUAEM- SUTESUAEM

Preocupados por la salud física y mental de nuestros agremiados y el personal administrativo que labora en la FAAPUAEM-SUTESUAEM se desarrolló una activación física con ellos y sus familias el día 10 de diciembre con el propósito de fortalecer y mejorar el ambiente laboral y familiar del personal.

Torneo de Voleibol Mixto FAAPUAEM 2023

Las actividades para el 2023 iniciaron con la apertura del Torneo de Voleibol Mixto FAAPUAEM en la Unidad Deportiva “Lic. Adolfo López Mateos” de la UAEMéx y dentro de las seis Zonas Geográficas que se han delimitado de acuerdo con la ubicación geográfica para la Zona I Zumpango y Zona VI Centro que iniciaron a la par el día 16 de febrero se dieron cita 6 equipos, con un total 36 participantes de los cuales 4 equipos siguen jugando todas las noches de jueves en los Gimnasios Universitarios.

El juego dentro de las zonas II Ecatepec se dieron cita los equipos de Ecatepec y UAP Cuautitlán Izcalli con un equipo respectivamente los cuales les permitieron integrarse a través

del juego y la convivencia con un total 15 asistentes, en la zona III Texcoco se hicieron presente los espacios de CU UAEM Valle de Chalco, CU UAEM Nezahualcóyotl y el Plantel Texcoco de la Escuela Preparatoria, con un total de 25 académicos y académicas de los espacios del oriente de nuestra entidad.

Torneo de Basquetbol 3x3 de la Fraternidad FAAPUAEM 2023

Las actividades en el basquetbol para el 2023 iniciaron con la apertura del Torneo de Basquetbol 3x3 de la Fraternidad FAAPUAEM 2023 en la Unidad Deportiva “Lic. Adolfo López Mateos” de la UAEMéx y dentro de las seis Zonas Geográficas también como en el Voleibol Mixto para la Zona I Zumpango y Zona VI Centro que iniciaron a la par el día 16 de febrero también se dieron cita 17 tercias, con un total 68 participantes de los cuales 13 tercias siguen jugando todas las noches de jueves en los Gimnasios Universitarios tanto en la rama femenil como en la varonil.

El juego dentro de las zonas II Ecatepec se dieron cita los equipos de Ecatepec y UAP Cuautitlán Izcalli con 4 y 3 tercias de los cuales 1 eran femenil para el espacio de Ecatepec y 2 para la UAP Cuautitlán Izcalli en total dentro de la zona se dieron cita un total de 7, actividad que permitió integrar a las comunidades de los dos espacios académicos. En la zona III Texcoco se hicieron presente los espacios de CU UAEM Valle de Chalco, CU UAEM Nezahualcóyotl y la Unidad Académica Profesional de Chimalhuacán con un total de 8 tercias en la rama varonil y dos de la rama femenil teniendo una participación de 32 académicos y académicas de los espacios de esta zona.

2do Torneo de Frontenis FAAPUAEM 2023

El 18 de febrero se dieron cita los académicos en la Ciudad Deportiva Juan Fernández Albarrán para llevar a cabo nuestro 2do Torneo de Frontenis FAAPUAEM 2023, el juego mostrado permitió la convivencia y la fraternidad sindical entre nuestros 9 académicos que se dieron cita al encuentro deportivo.

Cascaritas Nocturnas

En la suma de esfuerzos y el trabajo colaborativo en favor de los y las académicas la FAAPUAEM y la Dirección de Cultura Física y Deportes se dio inicio las Cascaritas nocturnas dentro de la Unidad deportiva Lic. Adolfo López Mateos de nuestra Universidad con actividades como el Basquetbol 5x5. Futbol Rápido teniendo una participación de 63 y 118 participantes respectivamente de los cuales forman parte de nuestra comunidad universitaria y agremiada a la Federación.

3er Torneo del Sol Basquetbol Mixto

Con el apoyo de la Autoridades Directivas, personal Docente, Administrativo y a las y los Alumnos del CU UAEM Valle de Teotihuacán y su cálido recibimiento e integración el 17 de marzo se desarrolló del 3er Torneo del Sol de Básquetbol Mixto 2023. con la intención de fortalecer la convivencia y la unidad entre la comunidad universitaria y gremial del espacio académico

SO
Secretaría
de Organización

SAD
Secretaría
de Actividades Deportivas

SSS
Secretaría
de Seguridad Social

SAL
Secretaría
de Asuntos Laborales

SCE
Secretaría
de Comunicación y Extensión

SAct
Secretaría
de Actas y Acuerdos

Secretaría de Equidad de Género

1. Creación de la Presea FAAPUAEM a la Mujer Académica Universitaria

Como cada cuatro años, el 22 agosto de 2022 se publicó la convocatoria abierta para que la comunidad de la Universidad Autónoma del Estado de México y artistas del Estado de México, participaran en la creación de la “PRESEA FAAPUAEM A LA MUJER ACADÉMICA UNIVERSITARIA”.

El propósito de la convocatoria es representar a la mujer académica universitaria para que, más allá de su forma física, pueda ser vista como la conjunción entre profesionalismo, sensibilidad e inteligencia. La escultura ganadora se reproduce en bronce para entregarla en el tradicional desayuno el “Día Institucional de la Mujer Académica Universitaria”, a tres docentes galardonadas por su trayectoria académica y sindical en las categorías de Educación Superior, Medio Superior y Asignatura.

Este año se registraron cinco propuestas de escultura, de las cuales, tres fueron las ganadoras del primero, segundo y

tercer lugar, siendo la pieza Flor de “Lotus” por la Autora Myrna Dalila Mendoza Martínez adscrita a la Facultad de Arquitectura y Diseño, obra que fue reproducida en bronce (Ilustración 1). El segundo lugar fue para el Mtro. Benito Juárez Campuzano adscrito al Centro de Actividades Culturales con la obra “Tehuana” y el tercer lugar para la Mtra. en A. V. Luisa Isabel Montserrat López Salas, académica de la Facultad de Artes de nuestra máxima Casa de Estudios.

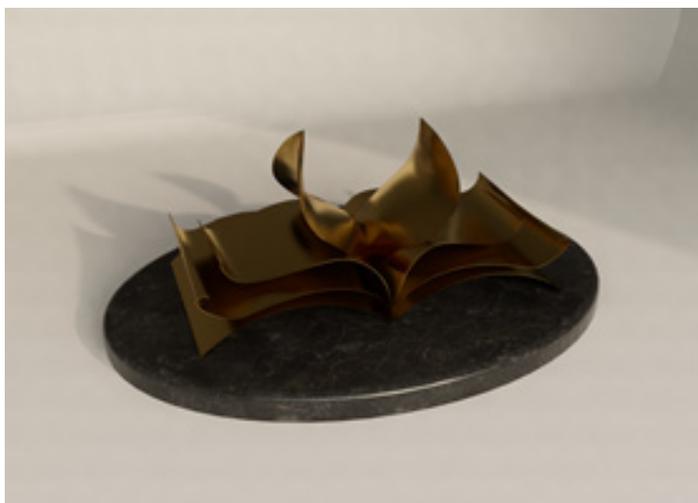


Ilustración 1 Flor de “Lotus”

La Federación de Asociaciones Autónomas de Personal Académico de la Universidad Autónoma del Estado de México (FAAPUAEM), agradece a todos los participantes en la Convocatoria, así como a la Comisión Evaluadora y ganadores de la creación de la presea por su dedicación y profesionalismo en las actividades que permiten siempre el trabajo en equipo y resultado exitosos.

2.Ciclo de Conferencias “Rutas Hacia la Igualdad Laboral UAEMéx”

Durante el mes de septiembre de 2022 se llevó a cabo el Ciclo de Conferencias “Rutas Hacia la Igualdad Laboral UAEMéx”, resultado del trabajo conjunto con la Secretaría de Administración a través de la Dirección de Organización y Desarrollo Administrativo y el SUTESUAEM a través de su Secretaría de

Cultura y Acción Femenil. El evento tuvo lugar vía Microsoft TEAMS y presencial en el Auditorio del Edificio Administrativo, con la participación de más de 500 asistentes universitarios en nueve conferencias sobre temas de interés general (Ilustración 2).

La inauguración fue presidida por la Dra. en Derecho Luz María Consuelo Jaimes Legorreta, Abogada General, por la Dra. Eréndira Fierro Moreno, Secretaria de Administración, la Dra. Zuraya Libien Maldonado, Directora de Organización y Desarrollo Administrativo, el Dr. en Edu. Pedro Rodríguez Magallanes, Secretario General del SUTESUAEM y por su puesto, por la Dra. en C. Ed. Gilda González Villaseñor, Secretaria General de la FAAPAUAEM (Ilustración 3).



Ilustración 2 Programa “Rutas hacia la igualdad laboral”



Ilustración 3 Presídium

Las temáticas que se llevaron a cabo constituyeron diversidad de temas de interés para todas y todos de manera integral. Desde la prevención de la violencia, empoderamiento de la mujer, salas de lactancia, climaterio, menopausia y andropausia, cuidado integral de la salud, diversidad de género, igualdad laboral entre mujeres y hombres y trastornos del dormir, impartidos por conferencistas con trayectorias académicas nacionales e internacionales que abonaron a la reflexión de los asistentes.

3. Días Naranja



La campaña “ÚNETE” para poner fin a la violencia contra las mujeres se lleva a cabo desde 2008 en todo el mundo los días 25 de cada mes y se ha denominado “Día Naranja” con la finalidad de crear acciones que generen conciencia y prevención de la violencia hacia las mujeres y niñas. La FAAPUAEM a través de su Secretaría de Equidad de Género, se suma a este llamado mundial, considerando de suma importancia generar sinergia con las diversas instancias de nuestra universidad y de nuestro Estado de México dedicadas a trabajar por este propósito.

Desde septiembre de 2022 a la fecha, se han realizado actividades virtuales y presenciales de manera mensual para poner de relieve los temas relacionados con la prevención y poner fin a la violencia contra mujeres y niñas. Las actividades se formalizaron en colaboración con la Coordinación Institucional de Equidad de Género de la UAEMéx, la Unidad Académica Profesional Cuautitlán Izcalli, el Plantel “Lic. Adolfo López Mateos” de la Escuela Preparatoria y el Sindicato Único de Trabajadores y Empleados al Servicio de la UAEM, a través de su Secretaría de Cultura y Acción Femenil. Entre las acciones que se han desarrollado de septiembre de 2022 a marzo de 2023, destacan las siguientes:

Septiembre

El 26 de septiembre se llevó a cabo la actividad de Cine Debate “Todos contra la violencia hacia las mujeres y niñas” en el “Plantel Sor Juana Inés de la Cruz” de la Escuela Preparatoria, en el que docentes agremiados/as a FAAPUAEM, promovieron actividades para generar conciencia y prevenir la violencia contra las mujeres y niñas. La actividad fue coordinada por la Presidenta de Asociación del Plantel M. en C. Ed. Angélica Heredia Sánchez (ilustración 5)



Ilustración 5 Cine Debate

Octubre

El 25 de octubre de 2022 se llevaron a cabo las Jornadas de Trabajo del Día Naranja bajo la temática “Violencia hacia las mujeres y niñas. Escenarios actuales” con la finalidad de identificar la violencia de género hacia mujeres y niñas en diversos contextos actuales (Ilustración 6) . En el evento participaron en modalidad virtual vía Zoom, académicas y académicos del Centro Universitario UAEM Atlacomulco, Facultad de Contaduría y Administración, Facultad de Planeación Urbana y Regional, Plantel “Sor Juana Inés de la Cruz” de la Escuela Preparatoria y en el Centro Universitario UAEM Texcoco (Ilustración 7).

La Universidad Autónoma del Estado de México, a través de la Unidad Académica Profesional Cuautlémotzotli, el Sindicato Único de Trabajadores y Empleados al Servicio de la UAEM, a través de su Secretaría de Cultura y Acción Femenil y la Federación de Asociaciones Autónomas de Personal Académico de la UAEM, a través de su Secretaría de Equidad de Género

Invitan a las **Jornadas de Trabajo del Día Naranja** **martes 25 octubre 2022** a las **11:00 h** Modalidad **VIRTUAL** Plataforma **ZOOM** Código: **89812824175** Contraseña: **019640**

Temática del mes: **“Violencia hacia las mujeres y niñas. Escenarios actuales”**

Propósito: Identificar la violencia de género hacia mujeres y niñas en diversos contextos actuales.

Participación:	Nombre/Institución	Tema	Hora	Responsable académico
	Dra. María de Jesús Hernández Martínez	“¿Por qué se conmemora el Día Naranja?”	09:00	
	Luz Díaz, Mariana Rodríguez López, Miriam Arredón de Jesús Hernández, Lidia Díaz Hernández Rodríguez López, Miriam Arredón de Jesús Hernández	“Identificar la violencia de género hacia mujeres y niñas en diversos contextos actuales”	09:00	Dr. Carlos Hernández
	Miriam Arredón de Jesús Hernández	“Conociendo al feminismo”	09:00	
	Miriam Arredón de Jesús Hernández	“Identificar la violencia de género hacia mujeres y niñas en diversos contextos actuales”	09:00	
	Dra. en C.A. María del Socorro Bernal Díaz	“Spotlighting: una forma de visibilizar y multiplicar acciones positivas”	09:00	Facultad de Contaduría y Administración
	Miriam Arredón de Jesús Hernández	“La participación de la mujer académica en cargos directivos de la UAEM”	09:00	
	Miriam Arredón de Jesús Hernández	“La violencia de género de las niñas en instituciones educativas”	09:00	
	Dra. en C. y A.P. Guadalupe M. Suárez Díaz	“Mujeres y espacios públicos recreativos en Texcoco”	09:00	Facultad de Planeación Urbana y Regional
	Miriam Arredón de Jesús Hernández	“Violencia hacia las mujeres y niñas: Escenarios actuales”	09:00	Plantel “Sor Juana Inés de la Cruz” de la Escuela Preparatoria
	Miriam Arredón de Jesús Hernández	“Violencia de género: ¿cómo podemos seguir un pueblo seguro?”	09:00	
	Miriam Arredón de Jesús Hernández	“¿Por qué violencia de género?”	09:00	
	Dra. en C. María del Socorro Bernal Díaz	“Violencia de género hacia las niñas”	09:00	Facultad de Contaduría y Administración
	Dra. en C. María del Socorro Bernal Díaz	“¿Por qué violencia de género?”	09:00	
		Actividades desde la agenda académica		
	Miriam Arredón de Jesús Hernández	“Violencia hacia las mujeres y niñas: Escenarios actuales”	09:00	Facultad de Contaduría y Administración
	Miriam Arredón de Jesús Hernández	“Violencia hacia las mujeres y niñas: Escenarios actuales”	09:00	Facultad de Contaduría y Administración

Sigue la transmisión en vivo en la página de Facebook de la FAAPUAEM

Ilustración 6 Cartel Día Naranja del mes de octubre

El 25 de enero de 2023 se llevó a cabo la Conferencia “Las mujeres y la movilidad social”, impartida por la M. en P. Jessica Villegas Lara cuyo propósito fue exponer las posibilidades de movilidad de las mujeres en su ámbito, social, educativo, político y/o especialmente el laboral, destacando el papel de la meritocracia en México. Enfatizó que para lograr la movilidad social se requiere sociedad justa, sociedad que valore el mérito y una sociedad que tenga acceso a igualdad de oportunidades.

El evento virtual fue presidido por la Dra. Gilda González Villaseñor, Secretaria General de la FAAPA y el Dr. Pedro Rodríguez Magallanes, Secretario General del SUTESUAEM, quienes ofrecieron un mensaje de agradecimiento y exposición de motivos sobre la importancia de llevar a cabo eventos que permitan abonar a los programas que buscan crear conciencia de las problemáticas que genera la violencia.



FAAPA UAEM transmitió en vivo.



25 ene. · 🌐



El 24 de febrero en conjunto con SUTESUAEM se llevó a cabo la Videoconferencia “La Familia y los Derechos Humanos” impartida por la Lic. Stephanie Morales Sánchez quien destacó la importancia de ejercitar las reflexiones e investigaciones que se presentan cada 25 de mes en todas las instituciones. La conferencista expuso la importancia de la familia como la célula más importante de la sociedad donde destacó los tipos de familia que ha presentado una transformación histórica, la comunicación familiar que conduce al análisis de violencia familiar, la convivencia familiar de donde parten las conductas que las personas reproducimos en nuestros procesos de socialización. También destacó los derechos y obligaciones que tenemos con la finalidad de reconocer a la familia como principal eslabón social donde las personas aprenden sobre el diálogo, la tolerancia y la solidaridad para el respeto a los derechos humanos. Como parte destacada de esta conferencia, se compartieron métodos y aspectos para mejorar la comunicación y convivencia en la familia, además de identificar los derechos humanos aplicables al ámbito familiar con el fin de promover la dignidad de las y los integrantes.



En continuidad con las actividades para conmemorar el Día Naranja, el 24 de marzo de 2023 se llevó a cabo, la conferencia titulada “Historia de las Mujeres en la Pintura” impartida por la M. en A. V. Luisa Isabel Montserrat López Salas, en el Auditorio de la FAAPUAEM. El evento fue dirigido por la Dra. Nora Nallely Gloria Morales, Secretaria de Equidad de Género de la FAAPUAEM y la Mtra. Sonia Colín García, Secretaria de Cultura y Acción Femenil del SUTESUAEM.

En el evento se destacó la importante presencia de mujeres pintoras en la historia y que desafortunadamente no han sido reconocidas, debido a las costumbres que determinaban la imposición de los padres sobre la posibilidad de resaltar en el mundo de este arte. En el mundo de la pintura, siempre destacan nombres como Leonardo da Vinci, Pablo Picasso, Vicent Van Gogh, entre otros, pero al hablar de mujeres, las opciones se reducen cuando se habla de mujeres, para el caso de México Frida Kahlo o María Izquierdo.

El auditorio tuvo la presencia de más de 40 personas entre los que destacan los Comités Ejecutivos de FAAPUAEM y SUTESUAEM, administrativos de FAAPUAEM, compañeros de comunicación universitaria de la UAEMéx, Presidentes de Asociación de la FAAPUAEM y delegados de SUTESUAEM; además la actividad fue transmitida vía Facebook en la página oficial de la FAAPUAEM. Al finalizar, en el intercambio de preguntas y respuestas, se obsequiaron dos libros a los universitarios que participaron.



4. Toma de Protesta en el Comité de Género de Administración Central de la UAEMéx

El 25 de noviembre de 2022 la Dra. en C. Ed. Gilda González Villaseñor, Secretaria General de la FAAPUAEM y la Dra. en C. Ed. Nora Nallely Gloria Morales, Secretaria de Equidad de Género de la FAAPUAEM tomaron protesta como parte del Comité de Género de Administración Central a fin de generar la construcción de una comunidad más inclusiva en pro de la igualdad de género, fueron reconocidos 10 comités de género por la implementación de acciones que promueven los derechos humanos, la inclusión y la no discriminación en espacios universitarios.

Como parte de las acciones que forman parte de la campaña de los 16 días de activismo para prevenir y erradicar la violencia contra las niñas y las mujeres, la FAAPUAEM se sumó con este acto importante, refrendando su compromiso para trabajar en coordinación con las diversas Secretarías, Direcciones y órganos universitarios que consoliden avanzar en la erradicación de la violencia de género.





5. 16 días de activismo del sindicalismo ¡Únete UAEMéx! “Cierra la puerta, para poner fin a la violencia en contra de las mujeres y niñas”

16 días
de activismo del sindicalismo

¡ÚNETE
UAEMéx!

Los 16 días de activismo contra la violencia de género consiste en una campaña anual que comienza el 25 de noviembre, día en que se celebra el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, y concluye el 10 de diciembre, que es el Día Internacional de los Derechos Humanos. El propósito de estas actividades es promover la prevención y la eliminación de la violencia contra las mujeres y niñas, en un horizonte temporal al año 2030.

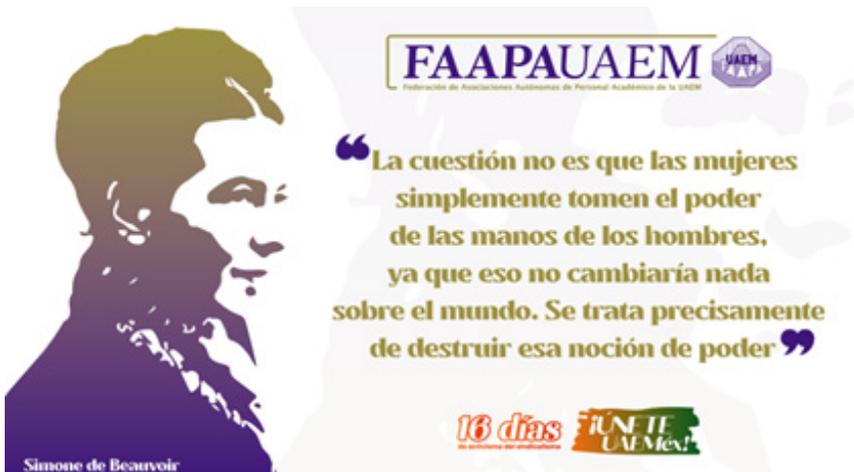
Este año, la FAAPUAEM llevó a cabo veinte actividades en el marco de los 16 días de activismo del sindicalismo ¡ÚNETE UAEMéx! “Cierra la puerta, para poner fin a la violencia en contra de las mujeres y niñas”, en el que participaron más de 500 personas en los espacios virtuales y presenciales coordinados por los/as Presidentes de Asociación en el Plantel “Cuauhtémoc” de la Escuela Preparatoria, Plantel “Lic. Adolfo López Mateos” de la Escuela Preparatoria, Plantel “Sor Juana Inés de la Cruz” de la Escuela Preparatoria, CU UAEM Texcoco, CUUAEM Atlacomulco, UAP Cuautitlán Izcalli, UAP Chimalhuacán, CUUAEM Ecatepec y la Facultad de Ingeniería.





En el primer día de activismo se llevaron a cabo dos actividades, la primera estuvo a cargo de la conferencista Mtra. en Gestión de Salud Institucional Erika Suárez Lemus con el tema “Violencia de Género: Un problema de salud Pública” celebrada de manera virtual y la segunda, tuvo lugar en el auditorio de la FAAPAUAEM a cargo de la Mtra. Mirtha Olalla Sánchez Gómez con el tema “La perspectiva de género en la atención e investigación de los delitos en el Estado de México”. En ambos eventos la Mtra. Alejandra Carmona Castañeda, Coordinadora Institucional de Equidad de Género, ofreció la exposición de motivos del evento, resaltando el rol que juegan los sindicatos universitarios para impulsar acciones que logren la igualdad laboral y erradicación de la violencia de género.

Durante el segundo y tercer día se realizó activismo a través de redes sociales, recordando las ideas más importantes de Simone de Beauvoir.



En la semana del 28 al 2 de diciembre se llevaron a cabo seis actividades entre las que destacan la ponencia “Importancia de sensibilizar la erradicación de la violencia contra la mujer” a cargo de la M. en F. D. Susana García Carrasco; M. en E. Rebeca Pérez Villegas y M. en M. Kristal Rojas Muciño efectuada en el Plantel “Cuauhtémoc” de la Escuela Preparatoria. También, en el Plantel “Lic. Adolfo López Mateos” de la Escuela Preparatoria, se proyectó de la película “Cicatrices” a través de un cine comentado, a cargo de la Mtra. Sonia Colín García.



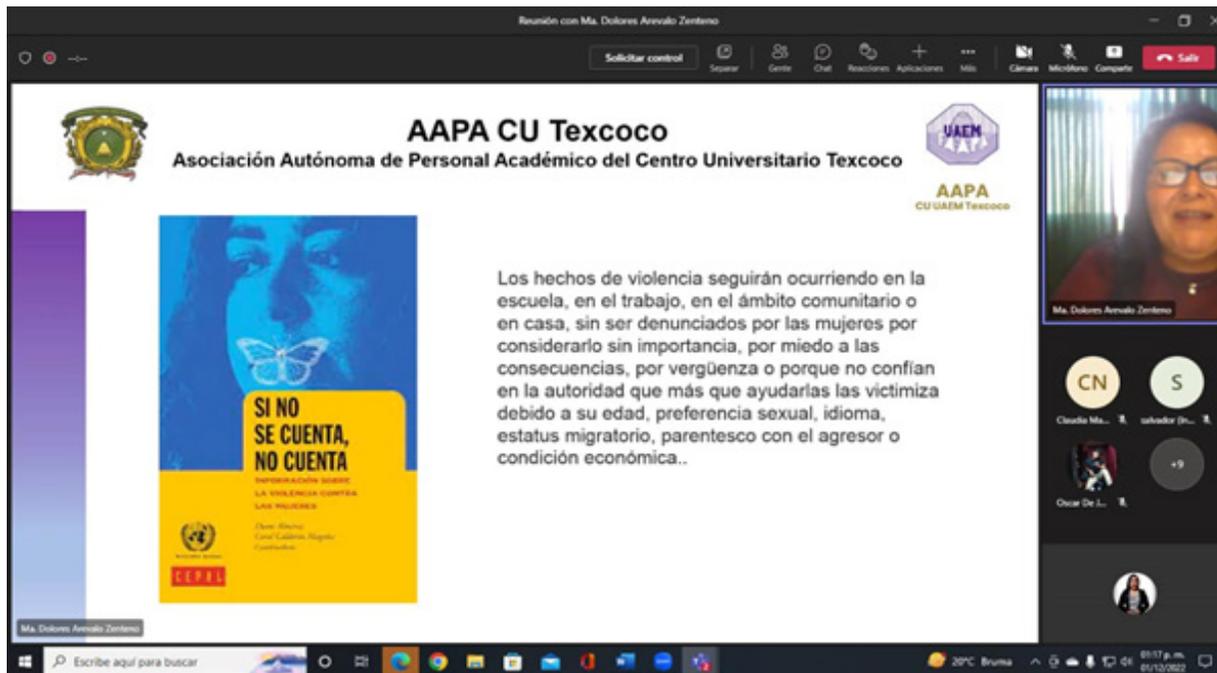


El 29 de noviembre, se llevó a cabo en el Plantel “Sor Juana Inés de la Cruz” de la Escuela Preparatoria, la Ponencia “Eliminemos la violencia en el noviazgo” a cargo de la Dra. en E.P. Maria de Lourdes Reyes Pérez; M. en S.S. Luis Enrique Hernández Gamundi y M. en C. de la Edu. Angélica Heredia Sánchez. Asimismo, el 30 de noviembre se llevó a cabo en el CU UAEM Texcoco la ponencia “Hacia una Equidad de Género en la familia: el rol masculino y la paternidad” impartida por el M. en T. Edu. Guillermo Romero Hernández, misma que fue transmitida vía Microsoft TEAMS con la finalidad de alcanzar un mayor número de participantes.





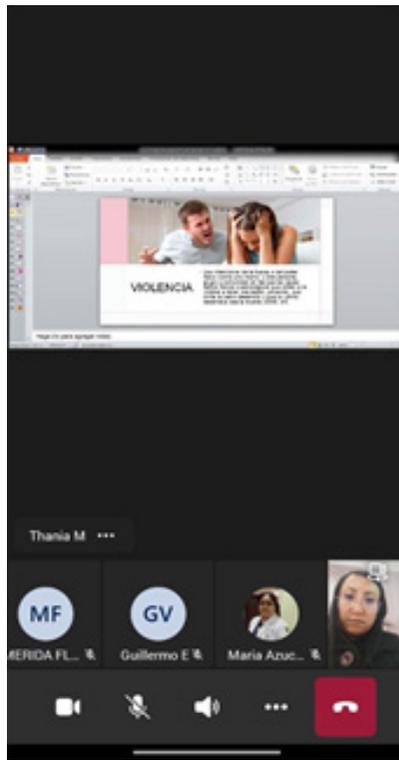
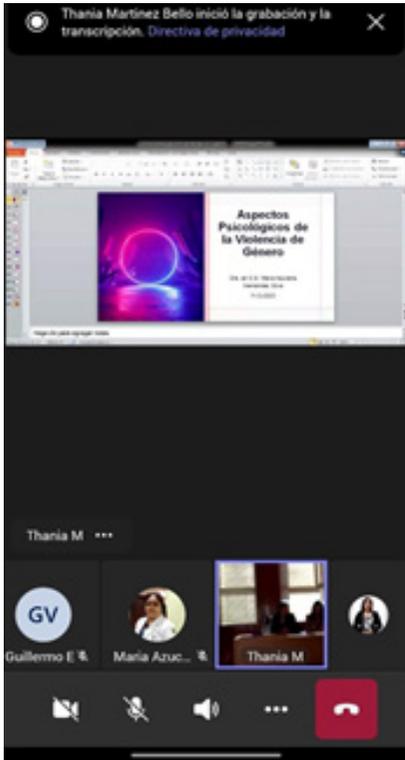
El primero de diciembre, se llevó a cabo la Conferencia “Emancipación de la mujer a través de la mirada de Simone de Beauvoir” a cargo de la Dra. en I.E. Adriana Romero Tschesner, llevada a cabo en colaboración con la Secretaría de Administración, la DODA y SUTES. También, se llevó a cabo la ponencia “Avances y retos en derechos humanos para la eliminación de la violencia en contra de la mujer” a cargo de la M. en C.C. Ma. Dolores Arévalo Zenteno en el CU UAEM Texcoco.



Los días nueve y diez de activismo del 3 y 4 de diciembre se emprendió la difusión de información resaltando el papel de la autora Simone de Beauvoir.



En la semana del 5 al 9 de diciembre se realizaron siete actividades entre las que destacan ponencias, conferencias y conversatorios. En el CU UAEM Atlacomulco se realizan acciones como el Periódico Mural con información acerca del feminicidio y las ponencias “Aspectos psicológicos en la violencia de género” a cargo de la Dra. María Azucena Hernández Silva; “La lucha para la eliminación de violencia hacia la mujer” impartida por la Mtra. Tania Hernández Alcántara y los “Tipos de feminismo y cómo orientarlos a la eliminación de la violencia de género” por la LIA. Elsa Teresita Rodríguez López



En la Sala de Usos Múltiples de la Unidad Académica Profesional Chimalhuacán se llevó a cabo en punto de las 11:00 de la mañana el conversatorio titulado “Factores que coadyuvan o desmantelan la Salud mental de las mujeres” en el que participaron ponentes destacadas como la Mtra. Libertad Pérez Garza, Mtra. Gabriela Larraguivel Sosa, Mtra. Nailu Monserrath Rodarte Rupit y la Mtra. Mireya Esparza Esparza. El segundo conversatorio se llevó a cabo en el Auditorio del Centro Universitario UAEM Ecatepec, a cargo de las académicas Dra. Guadalupe García Balderas, Mtra. Hellen Georgina Castañeda Villegas de la FES Aragón y la Dra. Karla Teresa Rojas Moreno de la UAEMéx con el tema “Retos en la inclusión de las mujeres en la investigación, MINCA como una alternativa “



6.Obra teatral “Soy Alejandra, Soy Etiqueta, Soy Humana”

Como parte de las actividades que se realizan en colaboración con la Coordinación Institucional de Equidad de Género de la Universidad Autónoma del Estado de México se presentó la Obra de Teatro “Soy Alejandra, Soy Etiqueta, Soy Humana” que aborda la identidad de personas trans y genera reflexión para lograr empatía, cuestionar las acciones propias ante personas diferentes a cada uno de nosotros, abatiendo el prejuicio.

La obra se llevó a cabo en dos sedes. La primera, en el Auditorio de la Unidad Académica Profesional Tejupilco el 13 de octubre de 2022 y la segunda, en el Auditorio “Dr. en C. Eduardo Gasca Pliego” del Centro Universitario UAEM Atlacomulco el 14 de octubre de 2022. En ambos espacios académicos, se logró la asistencia, interés y reflexión de la comunidad de estudiantes, administrativos y profesores, así como la cálida bienvenida de las autoridades universitarias y Presidentes de Asociación.



7. 18 Foro FAAPUAEM sobre Equidad de Género “Transversalidad de la perspectiva de género en la agenda 2030”

En 2022 la FAAPUAEM cumplió 18 años consecutivos realizando actividades que promueven la cultura de equidad de género; La Universidad Autónoma del Estado de México a través de la Secretaría de Docencia, la Unidad Académica Profesional Chimalhuacán, en coordinación con la Federación de Asociaciones Autónomas de Personal Académico de la Universidad Autónoma del Estado de México; hemos trabajado de manera coordinada para llevar a cabo el 18° Foro FAAPUAEM sobre Equidad de Género “TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA AGENDA 2030” con el propósito de reflexionar sobre la Transversalidad de Género en los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible que la Organización de las Naciones Unidas integra en la Agenda 2030, con una visión transformadora hacia la sostenibilidad económica, social y ambiental.

En el año 2015 los Estados Miembros de las Naciones Unidas entre los que destacan actores del mundo académico, del sector privado y sociedad civil, comenzaron un proceso de negociación abierto, democrático y participativo, que tuvo como resultado, la aprobación de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, cuyo contenido es la integración de 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) (CEPAL, 2016). Los ODS a través de 169 metas centran su atención en crear una transformación mundial atendiendo a la igualdad y dignidad de las personas, a través de alianzas que consideren mecanismos de implementación y prevención de los desastres naturales, la mitigación y adaptación del cambio climático, hasta los problemas sociales que trastocan cinco dimensiones importantes de la sostenibilidad: personas, prosperidad, planeta, participación colectiva y paz, que son pilares que orientan al diseño de políticas de desarrollo.

Así, es importante reflexionar transversalmente el enfoque

de género para convertir las preocupaciones y las experiencias de las mujeres y los hombres en una dimensión integral del diseño, implementación, monitoreo y evaluación de las políticas y programas en todas las esferas políticas, económicas, y sociales para que las mujeres y los hombres se beneficien igualmente y la desigualdad no se perpetúe (Consejo Económico y Social, Naciones Unidas, 1997).

El 4 de noviembre de 2023, se realizó este foro de manera simultánea en todas las Asociaciones de la Federación; en donde cada Presidente, conjuntamente con los y las integrantes de las Mesas de Asociación, así como la comunidad afiliada a la Federación, organizan diversas actividades y/o acciones, innovadoras, creativas y reflexivas para identificar la importancia de analizar las problemáticas mundiales, nacionales, municipales y/o locales con base en el enfoque de género.

Este evento fue realizado con la intención de otorgar las herramientas e información necesarias para avanzar como equipo y lograr que todas y todos construyamos comunidades sostenibles con enfoque de equidad de género; permitiendo que estas metas sean posibles en el horizonte de 8 años que aún nos quedan, siempre con el apoyo y colaboración de todos los afiliados a FAAPUAEM.

El evento de inauguración fue celebrado en la Sala de Usos Múltiples de la UAP Chimalhuacán, con la presencia de la Coordinadora Institucional de Equidad de Género de la UAEMéx la Mtra. Alejandra Carmona Castañeda quien en representación del Dr. en C. I. Amb. Carlos Eduardo Barrera Díaz, Rector de nuestra Máxima Casa de Estudios expresó la importancia de continuar trabajando por abatir la violencia de género atendiendo la Agenda 2030. También, el evento fue respaldado por autoridades de la UAPCH como el Coordinador el Dr. José Hernández Ramírez, el Presidente de Asociación Mtro. Cuitláhuac Víctor Hernández Rodríguez y la Dra. Gilda González Villaseñor, Secretaria General de la FAAPUAEM quien expuso los motivos del evento.



La conferencia de inauguración fue impartida por la Mtra. Katya Esquivel Cañas y la de clausura por la Mtra. Flor Adriana Velázquez Pérez ambas investigadoras y docentes de la subdirección de la Secretaría de la Mujer del Estado de México.

El evento de clausura se llevó a cabo en la UAP Cuautitlán Izcalli con la presencia de las autoridades universitarias: M. en D. Alejandra Carmona Castañeda, Coordinadora Institucional de Equidad de Género de nuestra Universidad, la Dra. en D.P. Liliana Antonia Mendoza González, Coordinadora de la Unidad Académica Profesional Cuautitlán Izcalli; el Presidente de Asociación Dr. Enoc Gutiérrez Palladares y la Dra. Gilda González Villaseñor, Secretaria General de la FAAPUAEM, quien expresó su agradecimiento a todos las/ los académicas/os que hicieron posible el evento desde diversos espacios de nuestra Universidad, llevándose a cabo más de 600 actividades, así como la asistencia de la comunidad universitaria de manera presencial y/ o virtual, difundiendo sus conocimientos en diversas plataformas virtuales y en redes sociales.



Estamos seguros que el evento fue de relevancia para continuar trabajando por la transversalidad de género en todos los Objetivos de Desarrollo Sostenible, como: la pobreza, salud y bienestar, educación, trabajo decente y crecimiento económico, paz justicia e instituciones sólidas, reducción de las desigualdades, acción por el clima; por mencionar algunos.



8. “Día Internacional del Hombre” FAAPAUAEEM 2022

El “Día Internacional del Hombre” que se conmemora el día 19 de noviembre ha sido popularizado desde el año 1999. De acuerdo con la Organización Panamericana de la Salud/Organización Mundial de la Salud, los hombres de las Américas viven en promedio, entre cinco y siete años menos que las mujeres, y las principales causas de mortalidad son las enfermedades no transmisibles, el VIH/SIDA, los accidentes de tráfico, los suicidios, lesiones, violencia y las enfermedades cardiovasculares. Estas causas de morbilidad y mortalidad en los hombres de América Latina y el Caribe han sido relacionadas con el género, la cultura, los derechos humanos y otros determinantes de la salud.

Este día se conmemora en más de sesenta países de Australia, el Caribe, América del Norte, Asia, Europa, África, y entre agencias de la Organización de las Naciones Unidas, abordando temas de vital interés para la sociedad entre los que destacan:

1. Promover modelos masculinos positivos: hombres cotidianos con vidas decentes y honestas.
2. Celebrar las contribuciones positivas de los hombres a la sociedad, comunidad, familia, matrimonio, cuidado de niños y el medio ambiente.
3. Centrarse en la salud y el bienestar social, emocional, físico y espiritual de los hombres.

En esencia, este día se ha establecido con el objetivo de reflexionar sobre la salud de los hombres y del niño, la mejora de las relaciones de género, la promoción de una mayor igualdad de género y la puesta en relieve de modelos masculinos positivos. La Federación de Asociaciones Autónomas de Personal Académico de la Universidad Autónoma del Estado de México, se encuentra comprometida con su gremio a través de la reflexión de investigaciones que colocan énfasis en la salud familiar y comunitaria, con temas transversales de género, derechos humanos, origen étnico, protección social en salud, atención

primaria y promoción de la salud. Por lo anterior, reconocemos el trabajo que en este foro llevaron a cabo académicos y académicas en 25 diferentes Planteles de Escuelas Preparatorias, Facultades, Centros Universitarios y Unidades Académicas Profesionales contribuyendo para este análisis con más de 230 actividades organizadas por los/ las presidentes de cada Asociación en colaboración con su gremio académico.

Para inaugurar el evento se llevó a cabo el conversatorio “El hombre y su papel en el desarrollo de la humanidad” reflexionando sobre las características especiales de las generaciones de “hierro” y la generación de “cristal” impartida por el Ing. Héctor Vega Pérez y el Dr. Ricardo Victoria León en punto de las 10:00hrs en las instalaciones del Auditorio “Prof. Carlos Hank González” de la Facultad de Química.

En el marco de la actividad, la Dra. Gilda González Villaseñor, Secretaria General de la FAAPAUAEEM agradeció la participación entusiasta de académicas y académicos, deseando que el producto de este foro nos permita lograr comunidades más equitativas y de paz.



8. Toma de protesta Red Naranja

Como una iniciativa de la Secretaría de las Mujeres del Estado de México para prevenir la violencia de género contra las mujeres que mejoren su calidad de vida, ha creado la Red Naranja constituida por ciudadanos, líderes de comunidades, empresarios, líderes religiosos, deportistas y artistas, sectores de la sociedad para enfrentar este fenómeno que nos afecta y continúa perjudicando.



El 5 de diciembre de 2022 la Secretaría de las Mujeres llevó a cabo la toma de protesta de Embajadoras de la red naranja en el Auditorio del Museo Galería de Arte Mexiquense Torres Bicentenario, entre las que destacan compañeras de la Federación de Asociaciones Autónomas de Personal Académicos de la Universidad Autónoma del Estado de México.

A continuación, se nombran las Académicas agremiadas que forman parte de la Red Naranja 2022:

Dra. Gilda González Villaseñor

Secretaria General de la FAAPAUAEM

Dra. Nora Nallely Gloria Morales

Secretaria de Equidad de Género de la FAAPAUAEM

Dra. Karla Teresa Rojas Moreno

Profesora de UAEMéx

L. I. A. Elsa Teresita Rodríguez López

Presidenta de la AAPA Atlacomulco

M. en C. S. Ivon Analleli de Paz Garduño

Presidenta de la AAAPA Facultad de Medicina



9. “Día Institucional de la Mujer Académica Universitaria 2023”

*“Tengo mucho trabajo -le escribía a su hermano en 1905-,
con la casa, las niñas, la enseñanza y el laboratorio,
no sé cómo voy a poder arreglármelas con todo”*

*Manya Sklodowska (1876-1934),
mejor conocida como Marie Curie.*

La entrada de las mujeres a las universidades, se remonta históricamente a mediados del siglo XIX, en el que muy pocas de ellas, lograron ser aceptadas como estudiantes universitarias, pero el camino que recorrieron para incorporarse como profesoras o investigadoras en las instituciones de educación superior fue aún más largo, concretándose hasta principios del siglo XX, donde mujeres notables como Marie Curie que por razones coyunturales se convierte en la primera mujer en lograr un puesto universitario en Francia como catedrática de física de la Facultad de Ciencias de la Sorbona. En Estados Unidos es hasta mediados del siglo XX integrando a Cecilia Payne-Gaposhkin, primera profesora definitiva contratada en Harvard en 1956.

Esta historia, de la que falta mucho por contar, e incluso, descubrir, nutre día con día el trabajo que la Federación de Asociaciones Autónomas de Personal Académico de la UAEM realiza en conjunto con nuestra Casa de Estudios para continuar reconociendo el trabajo de nuestras académicas, por ello, el Consejo Directivo de este Organismo Sindical instituyó desde el 27 de septiembre de 2004, la entrega de la “Presea FAAPUAEM a la Mujer Académica Universitaria”; símbolo y testimonio de las destacadas trayectorias que nuestras profesoras han desarrollado como afiliadas, en ámbitos como la docencia, la investigación y la difusión del conocimiento. Desde entonces, ninguna circunstancia había interrumpido esta actividad, pero fue la pandemia por SARS-CoV-2 la que nos obligó a modificar nuestras formas de

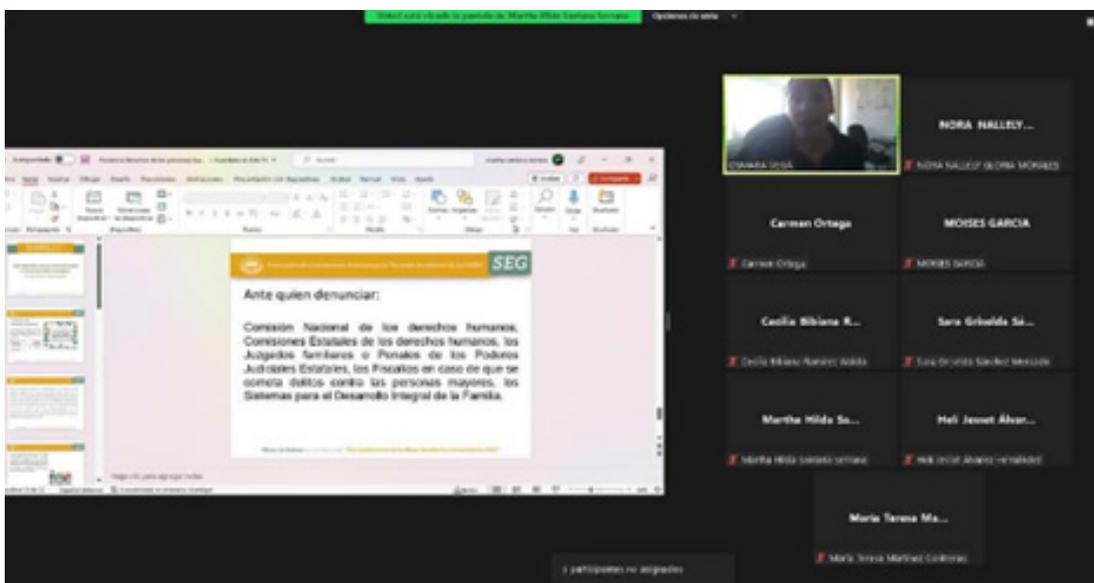
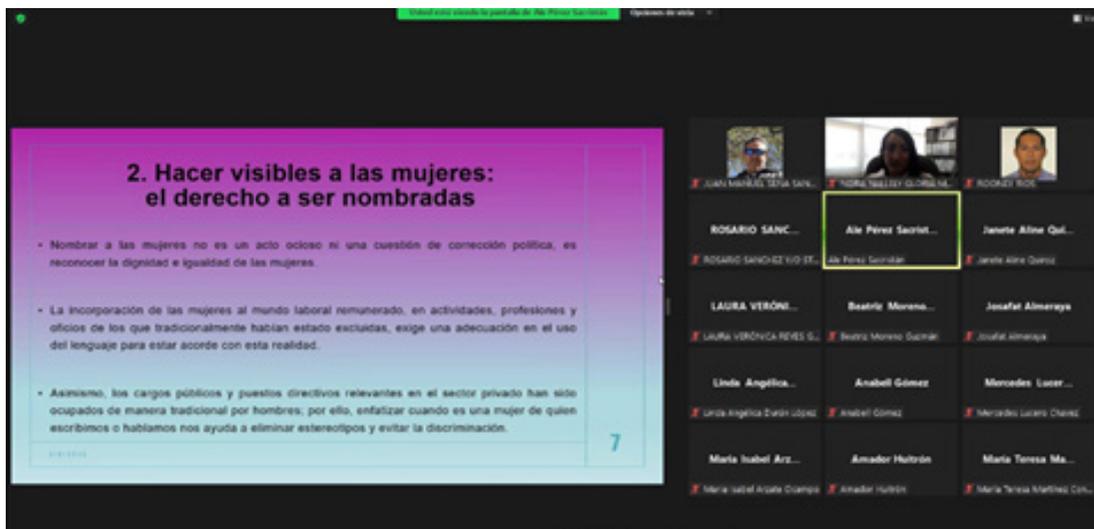
convivencia y descubrir nuevas formas de organización. Hoy, nos reencontramos en un espacio para reconocer el trabajo de todas las mujeres académicas universitarias y por supuesto, de nuestras galardonadas.

En el marco del Día Institucional de la Mujer Académica Universitaria se llevaron a cabo las siguientes actividades:

A) Mesas de Debate

Área Temática	Título	Presentes
La Salud	Asesorías Profesionales en Adicciones Ante el Consumo de Sustancias Adictivas en el Estado de México	Allegria de la Cruz Martínez
	El Género y la Salud	Janet María Martínez Osuna, Julieta Hernández Contreras, Jessica Edmundo López Hernández
	La Salud como Factor de equidad	Jessica Edmundo López Hernández
Las Masculinidades Alternativas	Combate Ideológico en las Mujeres con Drug en el Siglo XXI	Betty Carrasco Sosa García, María de los Angeles Martínez Martínez
	Las Masculinidades Alternativas	Benito Salazar Pérez Sánchez, María Victoria Rodríguez Aguilar
La Tercera Edad	Masculinidades Alternativas: el Violencia Termino Desembarco su Vida	Regina Arceador Velázquez
	La Tercera Edad en la Tercera Edad	Julieta Hernández Contreras, José María Martínez Osuna
La Tercera Edad	Las Personas de la Tercera Edad y los Derechos Humanos	Marta María Martínez Osuna
	La Tercera Edad en la Mujer en México	Francisco Javier García Arce
El Empoderamiento y Educación en las Mujeres	La Tercera Edad en la Mujer en México	Cecilia Estrella Ramírez García
	Tercerización de la Educación en el Curso Vida Tercerizada	Diana Hernández Contreras, María Victoria Rodríguez Aguilar, José María Martínez Osuna
El Empoderamiento Colectivo	Empoderamiento y Educación en las Mujeres	María Victoria Rodríguez Aguilar, Julieta Hernández Contreras
	Importancia de la Sororidad para el Empoderamiento Colectivo	María Victoria Rodríguez Aguilar
La Ciencia, Tecnología y Cultura	Importancia de la Sororidad para el Empoderamiento Colectivo	María Victoria Rodríguez Aguilar
	Mujeres al Mundo	El Análisis del Jurado, Mónica Martínez Osuna, Julieta Hernández Contreras
Mujeres al Mundo	Mujeres al Mundo	Mónica Martínez Osuna, Julieta Hernández Contreras
	Mujeres al Mundo	Mónica Martínez Osuna, Julieta Hernández Contreras

El 8 de marzo se llevaron a cabo las Mesas de Debate virtuales en el marco del “Día Institucional de la Mujer Académica Universitaria 2023”. Se presentaron más de 60 ponencias distribuidas en 9 salas sobre temáticas como salud, masculinidades alternativas, la tercera edad, empoderamiento colectivo, ciencias, tecnología, cultura, discapacidad, promoción de la cultura, el sindicalismo universitario, participación política, los cuidados, la educación y temas misceláneos. Cabe destacar que asistieron más de 140 personas a las mesas de debate. La logística del evento tuvo como participantes en cada mesa la presencia de los Secretarios de Comité Ejecutivo de la FAAPAUDEM que fungieron como Moderadores/as y en al inicio de las presentaciones, se designó a un relator para que tomará los puntos más importantes de la Mesa de Debate.



b) Entrega de la Presea FAAPUAEM a la Mujer Académica Universitaria 2023

El 10 de marzo de 2023 se llevó a cabo la Ceremonia de entrega de la presea en el marco del Día Institucional de la Mujer Académica Universitaria en el Auditorio “Profesor Agripín García Estrada” del Sindicato de Maestros al Servicio del Estado México, en la que, en presencia de las autoridades Universitarias, se galardonaron a tres académicas en las categorías:



Nivel Superior:

Dra. en C. E. A. María del Rocío Gómez Díaz

Facultad de Contaduría y Administración

Nivel Medio Superior:

Dra. en I. E. Beatriz Moreno Guzmán

Plantel “Lic. Adolfo López Mateos” de la
Escuela Preparatoria

Profesora de Asignatura:

Dra. en Ed. Lucila Guadarrama Fonseca

Facultad de Contaduría y Administración



En el evento la secretaria de Investigación y Estudios Avanzados, Dra. Martha Patricia Zarza Delgado, expresó entre otras cosas, que la participación científica femenina en la Universidad Autónoma del Estado de México en la actual administración es notable, ya que el número de académicas reconocidas en el Sistema Nacional de Investigadores aumentó de 239 en 2021 a 350 en el presente año. Por su parte, la Dra. Gilda González Villaseñor, Secretaria General de la FAAPUAEM destacó el rol de la mujer desde la antigua Grecia hasta el lugar que hoy en día ocupan las mujeres en el mundo académico es reciente y que aún falta mucho por descubrir.

También, en el evento se presentó la Conferencia magistral titulada “Mitos y Realidades del Cáncer” impartida por el Dr. Juan Manuel Medina Castro, Cirujano Oncológico del grupo Oncológico de Toluca la que destacó la importancia de cuidar y vigilar los signos reales del cáncer, por supuesto, desmitificando las creencias que culturalmente no se han cuestionado. Además, se presentó la Obra de teatro “El eterno femenino” con el cuadro Los Perros de Elena Garro



Para finalizar el evento dedicado a las académicas de nuestra universidad, se llevaron a cabo 7 talleres y una conferencia, mismos que invitaron a la dispersión, a la reflexión y análisis de interés:

Conoce tu Contrato Colectivo de Trabajo

L. en T. Osmara Vega Quintana

Dra. Belem Salvador Benítez

Mtra. Leticia Obdulia Morales González

Dra. María del Rocía Soto Mendieta

Lenguaje incluyente y no sexista

Mtra. Jaquelin Mota Palma

Primero auxilios: RCP y maniobra de Heimlich

Dra. en E.P. María Eugenia Álvarez Orozco

M. en D. Laura Becerril Díaz

M. en S. P. Rosa María Reyes Cabrera



Autoestima para el empoderamiento

Dra. Adriana Romero Tscheschner

Taller de Oratoria en la Docencia

Dr. Jesús Pérez Segundo

Taller “Todas a Bailar”

Mtro. Andrés Linares Peñaloza

Yoga para la Mujer Ejecutiva

Mtra. Jaquelin Contreras Suárez

Conferencia: “Educación para la salud en la Mujer Mexicana”

Dra. Georgina Isabel García López





HORIZONTES

FAAPAUAEM



Centro de Innovación y Diseño, Laboratorio de Realidad Virtual y Edición Digital de la UAEMEX como un ejercicio de gestión del conocimiento para la innovación

La necesidad de implementar un laboratorio centrado en las tecnologías de Realidad Virtual (RV) y Realidad Aumentada (RA) como un apoyo a las disciplinas del diseño y en general a la comunidad universitaria y público en general, proviene de a búsqueda de actualización tecnológica que en estos días se está incorporando a pasos veloces en la industria y en general, como un medio de recreación y una estrategia de simulación que apoya a un gran número de áreas del conocimiento.

El universo de aplicación que provee la RV se encuentra en áreas médicas de cirugía y enseñanza de anatomía o en recorridos virtuales en museos o bibliotecas, así como la visualización integral de productos de diseño industrial y entornos arquitectónicos, urbanos y hasta turísticos, entre otras tantas aplicaciones.

Estas aplicaciones tienen un espectro interminable, sin embargo, requiere una infraestructura y equipo especializado de alto precio económico, el cual, al igual que la gran mayoría de productos tecnológicos, tiene una vigencia temporal corta, por lo que la factibilidad de integrar un espacio de este tipo, implica una serie importante de previsiones que garanticen su efectivo desempeño.

Ante esto, es posible comprender la amplitud de actores que se encuentran inmersos en el desarrollo del Laboratorio de Realidad Virtual y Edición Digital de manera directa o indirecta, tomando como elemento central el proceso educativo, se identifican fácilmente a los alumnos, docentes, investigadores, autoridades académicas, sin embargo, cada uno de estos actores por su parte se diversifica de acuerdo a sus perfiles y necesidades particulares, con lo cual además se configuran roles distintos.

Cabe señalar que un punto de articulación clave para el sostenimiento y actualización del Laboratorio, será la vinculación

de proyectos que surjan en el ámbito productivo y que permitan el desarrollo de sectores como la micro y pequeña industria, con lo que se prevé un impacto en la remuneración social de la misma Universidad.

*¡Bienvenidos al mundo de la Realidad Virtual, la Edición Digital y el Prototípico 3D!
Un laboratorio al servicio de la comunidad universitaria.*

Con el rápido avance de la tecnología, la forma en que interactuamos con el mundo que nos rodea está cambiando. La realidad virtual está a la vanguardia de esta transformación, brindando una experiencia única e inmersiva que puede transportarnos a nuevos mundos y perspectivas.

En nuestro Centro de Innovación y Diseño, Laboratorio de Realidad Virtual y Edición Digital de la Universidad Autónoma del Estado de México, ofrecemos tecnología y equipos de última generación para brindar una experiencia inigualable a nuestros usuarios. Nuestro equipo y software de última generación permiten una integración perfecta del mundo digital con el físico, creando un entorno que difumina la línea entre la realidad y la ficción.

La realidad virtual es una tecnología que ha experimentado un gran auge en los últimos años, y sus beneficios son cada vez más evidentes. La realidad virtual consiste en crear una experiencia inmersiva y en tiempo real a través de un dispositivo electrónico que simula el entorno real o imaginario.

Una de las principales ventajas de la realidad virtual es su capacidad para mejorar la educación. Gracias a la inmersión en un ambiente virtual, los estudiantes pueden aprender de manera más efectiva y significativa, ya que la experiencia se vuelve más interactiva y atractiva. La realidad virtual también puede ser utilizada en la formación de profesionales de diferentes áreas, permitiendo la práctica de habilidades complejas y la simulación de situaciones difíciles de recrear en la vida real.

Además de nuestro Laboratorio de Realidad Virtual, también nos especializamos en la Edición Digital. Con el auge de los medios digitales, los métodos de publicación tradicionales se están volviendo menos relevantes. Nuestro equipo de expertos está aquí para ayudarlo a navegar por el mundo de la publicación digital, desde libros electrónicos hasta contenido interactivo.

Únase a nosotros en este viaje hacia el futuro de la tecnología y descubra las infinitas posibilidades que ofrece la publicación digital.

Los beneficios de la tecnología de impresión aditiva 3D son numerosos. Permite a los diseñadores iterar en sus diseños rápidamente y realizar cambios sobre la marcha. Esto ahorra tiempo y dinero, ya que pueden identificar y abordar los problemas al principio del proceso, antes de invertir en costosos prototipos físicos.

En conclusión, la tecnología de impresión 3D ha revolucionado el mundo del diseño y la fabricación de productos. En un laboratorio de prototipos 3D, los diseñadores pueden aprovechar esta tecnología para crear prototipos precisos y eficientes de sus productos. Esto ha llevado a un proceso de desarrollo de productos más democratizado e innovador, que beneficia tanto a las empresas como a los consumidores.



INNOVACIÓN

Y CREATIVIDAD



FOTO-GEOGEBRA

Autores

Alberto Guadarrama Herrera

Plantel "Dr. Pablo González Casanova" de la Es. Prep.

aguadarramah@uaemex.mx

El presente trabajo describe la experiencia realizada por los estudiantes de geometría analítica que se cursa en cuarto semestre de preparatoria, en una actividad donde mezclan sus conocimientos de la asignatura con objetos de su entorno mediante el uso de fotografías y la utilización de GeoGebra.

Mediante una actividad realizada de manera individual y al exterior del espacio académico, se solicitó al estudiante buscar una construcción o un objeto que tenga alguna cónica (recta, parábola, elipse, circunferencia o hipérbola) la cual posteriormente será modelada con las expresiones matemáticas y su posterior ingreso a GeoGebra.

El alumno tiene que determinar algunos parámetros mediante la fotografía tomada, posteriormente realizar los procedimientos analíticos de acuerdo con las expresiones matemáticas correspondientes para que al final, ingresarla a GeoGebra para su comprobación, de esta forma se desarrollan en los estudiantes las habilidades de pensamiento analítico, se fomenta el uso de las TIC con el uso de GeoGebra.

Las estrategias didácticas que se requieren hoy en día para el nivel medio superior, no solo se contemplan en clases magistrales que incluyen ejercicios donde el alumno no tiene una participación muy significativa, si no, por el contrario, se requiere aplicar todos y cada uno de los conocimientos adquiridos para resolver situaciones problema de la vida cotidiana, explotar con más frecuencia el uso de la tecnología para algunas asignaturas, así como aprovechar al máximo los laboratorios en materias teórico-prácticas. En este aspecto, la academia de física del plantel decidió transformar el laboratorio, haciéndolo más práctico y divertido, donde el alumno sea el que proponga, diseñe y exponga su proyecto desde una perspectiva diferente: jugando para aprender. Actualmente el trabajo colaborativo es esencial para responder a los retos de la sociedad del conocimiento. Autores como Díaz Castillo y Delgado Leyva (2014), Hernández (2013), Tobón y Vázquez (2014) hacen referencia a ello. Desde la socioformación (Tobón, 2001, 2002), más que cooperación, se plantea el concepto “trabajo colaborativo” por ser considerado más concreto, centrado en metas y sistemático. El aprendizaje cooperativo se asume como parte de la colaboración, mientras que el trabajo colaborativo se define como un proceso mediante el cual varias personas articulan ideas, actitudes, habilidades, destrezas y recursos para alcanzar una meta común, uniendo sus fortalezas y trabajando con comunicación asertiva. (Tobón, 2010, 2011, 2013a, 2014a). El trabajo colaborativo, en un contexto educativo, constituye un modelo de aprendizaje interactivo, que invita a los estudiantes a construir juntos, para lo cual demanda conjugar esfuerzos, talentos y competencias mediante una serie de transacciones que les permitan lograr las metas establecidas consensuadamente. Como lo expresa Martín (2001) en palabras de Maldonado, más que una técnica, el trabajo colaborativo es considerado una filosofía de interacción y una forma personal de trabajo, que implica el manejo de aspectos tales como el respeto a las contribuciones individuales de los

miembros del grupo. La actividad colaborativa produce resultados de alta calidad, sobre todo, cuando los participantes comprenden que la forma de tratar y examinar esa actividad surge de la interrelación y que, por lo tanto, es un proceso conversacional centrado fundamentalmente en el diálogo, la negociación y en la calidez de la palabra. Esto lleva a la necesidad de crear consciencia en los docentes acerca de la importancia del vínculo interpersonal entre los miembros del grupo, para desarrollar actividades colaborativas generadoras de aprendizaje, Maldonado Pérez, Marisabel (2007).

Desarrollo

En los últimos años se ha ido incorporando el uso de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) al aprendizaje de cualquier área del conocimiento. Particularmente en matemáticas estas herramientas tecnológicas pueden facilitar la enseñanza y el aprendizaje en los distintos niveles educativos en esta rama; con el impulso derivado de la pandemia Covid-19, se generó la necesidad de que el aprendizaje con el uso de la tecnología sea más eficaz (Cesar-Bonafini, 2021). Si bien las TIC representan herramientas innovadoras que pueden resultar sumamente importantes en el aprendizaje de matemáticas, tanto docentes como estudiantes requieren una mayor formación en el uso de TIC para poder aplicarlas de manera más eficiente (Cesar-Bonafini, 2021; Revelo-Rosero, 2020).

Objetivo general de la estrategia

Desarrollar en los estudiantes las habilidades para solucionar problemas teóricos o prácticos que involucren las cónicas, aplicando e integrando de manera crítica y reflexiva, las técnicas y procedimientos básicos de la Geometría analítica.

Para la implementación de esta estrategia, se debe contemplar como una actividad individual, la cual permitirá conocer el avance de aprovechamiento de los estudiantes de los contenidos programáticos de la asignatura.

A continuación, se enuncian la serie de pasos sugeridos para su realización:

1. Se solicita al estudiante fotografiar una construcción, pieza u objeto en el que se pueda trazar una o más cónicas.

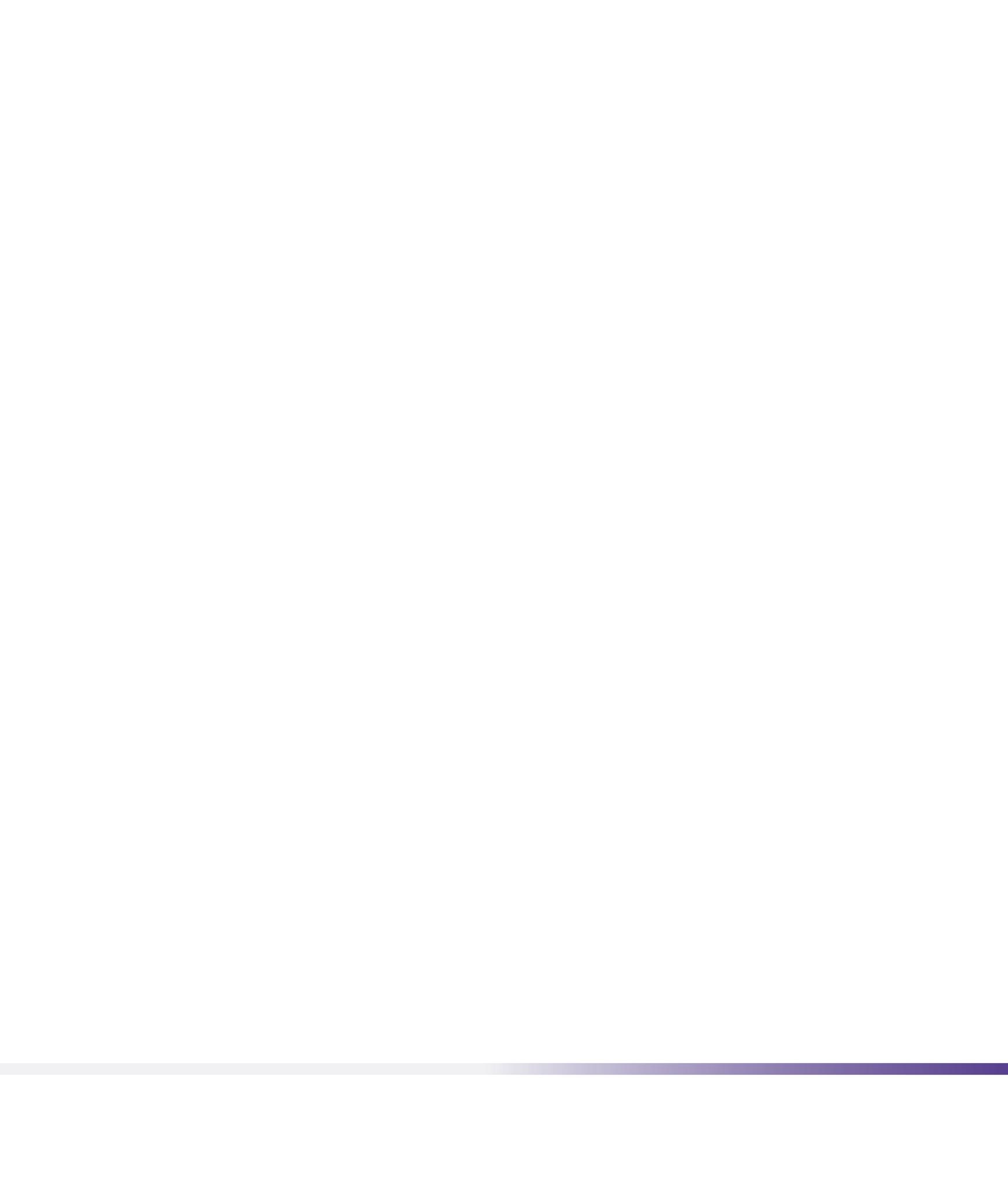
2. Dicha imagen se ingresa a GeoGebra, el software facilita la obtención de ciertos datos, que de acuerdo a la cónica a graficar nos ayudaran a generar la ecuación correspondiente, ejemplo: si se requiere trazar una parábola, es necesario determinar la coordenada del vértice y de un punto por el cual pasa dicha trayectoria.

3. Teniendo los parámetros esenciales para determinar la ecuación de la cónica, se realiza el procedimiento analítico, con ayuda de las expresiones matemáticas del curso de Geometría analítica.

4. Posteriormente se ingresa la ecuación obtenida en el paso anterior a GeoGebra, para para su comprobación.

5. Los pasos 2 al 4, se repiten tantas veces, de acuerdo al número de ecuaciones se quieran trazar en la imagen.

A continuación, se muestran algunos ejemplos realizados por los estudiantes:



El uso de aplicaciones como el software GeoGebra puede conducir al aprendizaje de las matemáticas, así como al desarrollo de habilidades, tales como una mayor destreza en comunicación matemática, solución de problemas y mayor capacidad de razonamiento y demostración (Diaz-Nunja, Rodríguez-Sosa, & Lingán, 2018), así como mejorar en el pensamiento innovador, crítico y creativo de los estudiantes (Kim & Md-Ali, 2017). Actualmente se necesita de la mediación de las TIC para lograr este fin. GeoGebra es una herramienta tecnológica que puede considerarse como Tecnología de Acción Matemática, al ser un software de geometría dinámica, ya que puede responder a las acciones del usuario y ejecutar tareas matemáticas en formas matemáticamente definidas (Cesar-Bonafini, 2021), (Diaz-Nunja, Rodríguez-Sosa, & Lingán, 2018).

Las estrategias didácticas que se requieren hoy en día para el nivel medio superior, no solo se contemplan en clases magistrales que incluyen ejercicios donde el alumno no tiene una participación muy significativa, si no por el contrario se requiere aplicar todos y cada uno de los conocimientos adquiridos en resolver situaciones problema de la vida cotidiana, aprovechar con más frecuencia el uso de la tecnología para algunas asignaturas, así como aprovechar al máximo los laboratorios en materias teórico-prácticas.

GeoGebra está diseñado para apoyar los procesos de formación en los diferentes niveles educativos, se concibe como uno de los medios que utiliza quien enseña y quien aprende, para alcanzar determinados propósitos (Gross, 2000). Su uso permite mejorar el proceso de enseñanza-aprendizaje de los estudiantes, generando en ellos destrezas cognitivas, además de fomentar el trabajo colaborativo si el catedrático así lo desea.

GeoGebra fue creado con la intención de ayudar a los profesores de matemáticas en su quehacer docente. Junto con esto, las

Durante el desarrollo de toda la actividad fue notable la actitud que tomaron los alumnos, en la gran mayoría de ellos cambia la percepción de las cosas, la disposición para ejercerlas, así como el ánimo y entusiasmo para culminar este tipo de proyectos, lo cual refuerza en gran medida la formación académica del estudiante.

La enseñanza de la Geometría Analítica no debe ser aburrida, ni tediosa, ni mucho menos debemos atormentar al alumno con solo la solución de ejercicios o problemas de aplicación. En los últimos años la academia interna de matemáticas del plantel ha trabajado en realizar ciertas actividades que permitan al docente innovar, fomentar y construir estrategias donde los estudiantes generen su propio conocimiento mediante el trabajo colaborativo, a través de proyectos, entre otras acciones que han permitido impartir cátedra de una manera más fresca y dinámica.

Como docentes, la planeación de este tipo de actividades facilita el aprendizaje, partiendo de los procesos de enseñanza, que, al llevarlos a la práctica, promueven un aprendizaje efectivo, creativo e innovador, construyendo los ambientes necesarios requeridos por la Reforma Educativa.

Referencias

- Cesar-Bonafini, F., Lee, Younhee (2021). Investigating Prospective Teachers' TPACK and their Use of Mathematical Action Technologies as they Create Screencast Video Lessons on iPads. 303-319. doi: <https://doi.org/10.1007/s11528-020-00578-1>
- Díaz Castillo, D.M. y Delgado Leyva, M. (2014). Competencias gerenciales para los directivos de las instituciones de Chiclayo: una propuesta desde la socioconformación. Perú: USAT
- Diaz-Nunja, L., Rodríguez-Sosa, J., & Lingán, S. K. (2018). Enseñanza de la geometría con el software GeoGebra en estudiantes secundarios de una institución educativa en Lima. *Propósitos y Representaciones*, 6(2), 217-234.

Gros, B. (2000). *El ordenador invisible: hacia la apropiación del ordenador en la enseñanza*. Gedisa Editorial.



Anecdotalario

Era el año de 1997, cuando en uno de los periodos como Presidente de Asociación del Plantel Cuauhtémoc, se me ocurrió festejar mediante un desayuno y una rosa roja a las mamás Académicas como un reconocimiento de realizar labores académicas y mamás a la vez, a este evento 15 Académicas.

Al siguiente año, las Académicas que no eran mamás en ese momento me preguntaron ¿Por qué no nos festejan a nosotras que también somos Académicas?, les respondí “Cierto son mamacitas”, por lo tanto, se les entregó una rosa roja a todas las Académicas de Plantel “Cuauhtémoc” de la Escuela Preparatoria entre el 8 o 9 de mayo, después se le invitó a un desayuno, ahora asistieron aproximadamente entre 25 y 30 Académicas.

Se repitió el festejo en el año de 1999, ya había trascendido este evento a las académicas del Plantel “Lic. Adolfo López Mateos” de la Escuela Preparatoria, Plantel “Nezahualcóyotl” de la Escuela Preparatoria, Plantel “Ignacio Ramírez Calzada” de la Escuela Preparatoria y Plantel “Dr. Ángel Ma. Garibay K.” de la Escuela Preparatoria, las académicas de Plantel “Cuauhtémoc” de la Escuela Preparatoria, se les entregó su rosa roja como ya se había hecho costumbre, el desayuno se llevó a cabo en el hotel del Rey, recibiendo el apoyo económico de FAAPAUEM, asistió el Secretario General de nuestra Federación el Ing. León Gutiérrez Navas y como 80 académicas aproximadamente.

Para el año 2000 al desayuno, que ya era evento de relevancia al festejo de las académicas, asistieron más de 120 académicas, uniéndose a esta conmemoración académica de las diferentes facultades, ofreciendo este desayuno el Ing. León Gutiérrez Nava y su servidor como coordinador de este evento, cabe mencionar que las académicas del Plantel “Cuauhtémoc” de la Escuela Preparatoria, seguían recibiendo la rosa roja por su servidor maestro que en ese momento pertenecían a la mesa directiva de la Asociación del Personal Académico del Plantel Cuauhtémoc.

Estos eventos fueron el preámbulo para el “Primer foro de género” del 2001, el cual se llevó a cabo también en el hotel del Rey.

